

Số: 492/BC-CĐKTCN

Khánh Hòa, ngày 10 tháng 4 năm 2023

BÁO CÁO
Việc thực hiện Luật cán bộ công chức và Luật viên chức

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa.

Căn cứ Công văn số 2829/UBND-TH ngày 27/3/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc chuẩn bị nội dung báo cáo việc thực hiện Luật cán bộ công chức và Luật viên chức.

Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang báo cáo việc thực hiện Luật cán bộ công chức và Luật viên chức, cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến

Nhà trường đã phổ biến, quán triệt Luật cán bộ, công chức 2008; Luật viên chức năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức 2019 đến toàn thể viên chức, người lao động thông qua các cuộc họp giao ban, họp toàn trường và công khai trên Trang thông tin điện tử của trường.

Qua tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Luật và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật, các cán bộ, viên chức cơ bản đã nắm được các quy định về cán bộ, viên chức; bầu cử, tuyển dụng, sử dụng, quản lý cán bộ công chức, viên chức; quyền, nghĩa vụ, trách nhiệm của cán bộ, viên chức; điều kiện bảo đảm thi hành công vụ; các nguyên tắc hoạt động công vụ; hoạt động nghề nghiệp, đạo đức công vụ và những việc cán bộ, viên chức không được làm; thanh tra công vụ; khen thưởng và xử lý các vi phạm của viên chức trong hoạt động công vụ.

2. Công tác ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật

Nhà trường không thuộc cơ quan có thẩm quyền ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật.

3. Việc chấp hành các quy định của Luật

a) Các quy định về quyền, nghĩa vụ, những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm

Trên cơ sở Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức và các văn bản chỉ đạo của Đảng, Nhà nước thực hiện quyền, nghĩa vụ và những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm, Nhà trường đã chỉ đạo các đơn vị trong toàn trường thực hiện đầy đủ các quyền, nghĩa vụ của cán bộ, viên chức và những việc cán bộ, viên chức không được làm. Nhìn chung, đội ngũ cán bộ, viên chức thực hiện tốt nghĩa vụ đối với Đảng, Nhà nước và nhân dân; chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; thực hiện đúng, đầy đủ và chịu trách nhiệm về kết quả thực

hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao; có ý thức tổ chức kỷ luật; nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan; bảo vệ bí mật nhà nước. Nhà trường luôn đảm bảo cho cán bộ, viên chức được thực hiện các quyền, nghĩa vụ, được đảm bảo về tiền lương và chế độ liên quan đến tiền lương...

Đi đôi với việc triển khai thực hiện tốt nghĩa vụ và quyền hạn của cán bộ, viên chức, công tác chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc cán bộ, viên chức chấp hành các quy định về những việc cán bộ, viên chức không được làm cũng đã triển khai thực hiện nghiêm túc, cụ thể:

- Rà soát và ban hành đầy đủ các quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ trong trường. Thực hiện tốt công tác quản lý cán bộ, viên chức và người lao động nhằm đảm bảo thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức nghề nghiệp.

- Thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập”; Nghị quyết Hội nghị Trung ương 6 Khóa XII về “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, tất cả các đơn vị được kiểm tra đều thực hiện tốt việc hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức. Việc rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy và kiện toàn chức năng nhiệm vụ của các đơn vị. Trên cơ sở đó, nhà trường đã rà soát ban hành quy chế phù hợp thực tiễn tổ chức:

- + Năm 2019, nhà trường đã được Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa phê duyệt danh mục vị trí việc làm của trường theo Quyết định số 3232/QĐ-UBND ngày 22/10/2019 với tổng cộng 28 vị trí.

- + Năm 2020, nhà trường đã được Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa phê duyệt Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang theo Quyết định số 272/QĐ-SNV ngày 12/8/2020.

- + Năm 2020, Trường đã thực hiện sáp nhập 17 đơn vị trực thuộc xuống còn 16 đơn vị, nhất thể hóa chức danh, sáp nhập, hợp nhất giảm 01 cấp Trưởng đơn vị, 01 cấp Phó đơn vị. Ngoài ra, Trường đã thực sát nhập 17 Bộ môn trực thuộc Khoa xuống còn 14 Bộ môn, giảm 03 cấp Trưởng Bộ môn.

- + Năm 2022, Trường đã thực hiện sáp nhập 16 đơn vị trực thuộc xuống còn 15 đơn vị, nhất thể hóa chức danh, sáp nhập, hợp nhất giảm 01 cấp Trưởng đơn vị.

- + Năm 2023, Trường đã thực hiện sáp nhập 15 đơn vị trực thuộc xuống còn 14 đơn vị, nhất thể hóa chức danh, sáp nhập, hợp nhất giảm 01 cấp Trưởng đơn vị và 01 cấp Phó Trưởng đơn vị.

- + Năm 2023, Trường được UBND tỉnh Khánh Hòa tạm phê duyệt danh mục vị trí việc làm của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang theo Quyết định số 3536/QĐ-UBND, với tổng cộng 33 vị trí.

- Nhà trường sử dụng đúng chỉ tiêu biên chế, số người làm việc được cấp có thẩm quyền giao; không có tình trạng tự phê duyệt và giao sử dụng vượt quá chỉ tiêu, số lượng được cấp thẩm quyền giao. Số người làm việc được giao năm 2010 là 163 người, đến năm 2023 là 135 người.

- Triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số

150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019 của Chính Phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng.

- Thực hiện Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; Quyết định số 1676/QĐ-UBND ngày 10/6/2022 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc giao tổng số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp trong đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Khánh Hòa năm 2022 (đối với sự nghiệp giáo dục và đào tạo là năm học 2021 – 2022). Nhà trường đã ban hành Quyết định số 910/QĐ-CĐKTCN ngày 27/6/2022 về việc giao tổng số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp của các đơn vị trực thuộc Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang năm học 2021 – 2022, với 51 người.

- Thủ trưởng đơn vị khi giao nhiệm vụ cho viên chức thực thi nhiệm vụ có quy định cụ thể người chủ trì thực hiện, thời gian hoàn thành, tránh tình trạng thiếu trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy dẫn đến không hoàn thành nhiệm vụ.

b) Về công tác bổ nhiệm

- Việc bổ nhiệm viên chức quản lý được thực hiện theo quy trình, thủ tục chặt chẽ, công khai, minh bạch, bảo đảm nguyên tắc tập trung, dân chủ, viên chức được bổ nhiệm đều thuộc diện quy hoạch, được tin nhiệm cao, đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của Đảng và Nhà nước và có khả năng đảm đương công việc được giao.

- Thực hiện điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật và thực hiện các chế độ chính sách khác đối với cán bộ viên chức đúng quy định hiện hành. Nhìn chung các đơn vị đã sắp xếp bố trí công tác cho cán bộ, viên chức đúng theo vị trí việc làm phù hợp với chuyên môn đào tạo. Chất lượng của đội ngũ cán bộ, viên chức được nâng cao; hàng năm được đơn vị tạo điều kiện cử tham gia các khóa đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng.

c) Về công tác đánh giá, xếp loại viên chức

Căn cứ các quy định về đánh giá, xếp loại kết quả thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan cấp trên, hàng năm Nhà trường đại đã triển khai, hướng dẫn đến các đơn vị trong toàn trường thực hiện đánh giá, xếp loại theo đúng trình tự, thủ tục quy định. Nhìn chung, công tác đánh giá, xếp loại viên chức đã đi vào nề nếp, bám sát kết quả, hiệu quả hoạt động và công tác của đơn vị, viên chức, người lao động; đảm bảo thực hiện nguyên tắc khách quan, công bằng, tập trung dân chủ và đúng trình tự, thủ tục. Qua đánh giá đã làm rõ ưu điểm, khuyết điểm, mặt mạnh, mặt yếu về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực chuyên môn, kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao và triển vọng phát triển của viên chức. Trên cơ sở đó, phát huy được ưu điểm, khắc phục những hạn chế, thiếu sót của viên chức, đồng thời giúp cho đơn vị có thêm cơ sở thực hiện quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng, bổ nhiệm, bổ nhiệm, luân chuyển.

d) Về công tác quy hoạch

Hàng năm, theo hướng dẫn của các cấp có thẩm quyền, Nhà trường đã tiến hành rà

soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc trường theo đúng quy trình. Trong công tác quy hoạch đảm bảo dân chủ, công tâm, công khai kết quả quy hoạch cho cán bộ, viên chức, người lao động ở các đơn vị trong toàn trường. Việc quy hoạch vừa có sự kế thừa, vừa có bước phát triển mới, cán bộ lãnh đạo quy hoạch dần được trẻ hóa, có năng lực công tác, trình độ chuyên môn tốt, có tinh thần trách nhiệm và ý thức tự giác cao trong thực thi nhiệm vụ.

e) Công tác tuyển dụng, tiếp nhận viên chức

Trên cơ sở Quyết định giao số lượng người làm việc của UBND tỉnh cho các đơn vị sự nghiệp công lập hàng năm, nhà trường đã rà soát, đăng ký nhu cầu tuyển dụng viên chức để đảm bảo số lượng biên chế thực hiện các chức năng, nhiệm vụ theo yêu cầu. Sau khi hoàn thành công tác tuyển dụng viên chức, tiếp nhận viên chức, Nhà trường thực hiện ký hợp đồng làm việc và phân công công tác đối với viên chức mới tuyển dụng, phân công người hướng dẫn tập sự và hướng dẫn lập hồ sơ viên chức theo quy định.

Kết quả tuyển dụng viên chức từ năm 2010 đến nay (không tính số lượng viên chức đã chấm dứt hợp đồng làm việc): 60 viên chức, cụ thể như sau:

- Năm 2011: tuyển dụng 15 viên chức
- Năm 2014: tuyển dụng 05 viên chức
- Năm 2016: tuyển dụng 22 viên chức.
- Năm 2020: tuyển dụng 18 viên chức

f) Về Công tác đào tạo, bồi dưỡng

- Nhà trường đã chú trọng quan tâm tới công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức, người lao động; hằng năm, ban hành kế hoạch học tập, bồi dưỡng triển khai trọng toàn trường, động viên, khuyến khích, tạo điều kiện cho viên chức, người lao động tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng. Số lượt cán bộ, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng từ năm 2010 đến nay có tổng là trên 550 lượt.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề, lý luận chính trị, tin học, ngoại ngữ cho cán bộ, viên chức được quan tâm, góp phần chuẩn hóa và nâng cao chất lượng. Đến nay, có 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý và đội ngũ cán bộ, viên chức đạt chuẩn về trình độ đào tạo theo quy định.

- Công tác xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ, viên chức được chú trọng thay đổi, cải tiến ngay từ khâu tuyển dụng. Việc tuyển dụng viên chức đều được thực hiện thống nhất bằng hình thức thi tuyển, chú trọng tuyển dụng thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và theo vị trí việc làm nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ. Công tác bổ nhiệm cán bộ gắn với quy hoạch, tiêu chuẩn chức danh, số lượng cấp phó.

g) Các quy định liên quan đến việc xử lý kỷ luật đối với viên chức.

h) Các quy định khác liên quan đến viên chức

- Từ năm năm 2018 đến nay, nhà trường đã xây dựng được chính sách chất lượng, mục tiêu chất lượng, sổ tay chất lượng và 75 quy trình/công cụ bảo đảm chất lượng và triển khai vận hành, cải tiến.

- Về thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức: Kết quả thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Nghị định số

113/2018/NĐ-CP của Trường cụ thể: Năm 1019: 01 viên chức; năm 2021: 01 viên chức; năm 2022: 01 viên chức.

4. Công tác kiểm tra, thanh tra việc thi hành luật của Bộ, ngành, địa phương

Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý những viên chức, người lao động vi phạm quy định về đạo đức nghề nghiệp, văn hóa công sở; những việc cán bộ, viên chức không được làm theo quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật viên chức.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

- Nhà trường đã phổ biến và triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định của Luật cán bộ, công chức, viên chức theo quy định; đảm bảo quyền lợi cho cán bộ, viên chức đồng thời yêu cầu cán bộ, viên chức thực hiện tốt trách nhiệm, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật.

- Cơ bản bộ máy cán bộ, viên chức của Trường ổn định, đội ngũ cán bộ của Trường đã đáp ứng các tiêu chuẩn theo quy định. Vì vậy, việc bố trí, phân công công tác đối với cán bộ, viên chức ở Trường tương đối thuận lợi và đạt hiệu quả, cán bộ nhận nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và an tâm công tác.

- Xác định rõ chức năng, nhiệm vụ, phân định rõ trách nhiệm giữa các đơn vị, giữa tập thể và người đứng đầu. Cải cách hành chính nhằm đáp ứng yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức có phẩm chất chính trị, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tinh thần trách nhiệm trong công việc.

- Đẩy mạnh phân cấp nguồn thu và nhiệm vụ chi giữa các đơn vị; hoàn thiện các chế độ; định mức phân bổ; định mức chi tiêu; tăng cường công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng ngân sách. Bên cạnh đó thủ trưởng các đơn vị đã bố trí, sử dụng biên chế và quản lý chi tiêu một cách hợp lý, tiết kiệm được các khoản chi thường xuyên, tạo nguồn tăng thu nhập, góp phần cải thiện đời sống của cán bộ, viên chức.

III. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC, HẠN CHẾ, BẤT CẬP TRONG THI HÀNH LUẬT VÀ NGUYÊN NHÂN

Không

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Không

Trên đây là báo cáo việc thực hiện Luật cán bộ công chức và Luật viên chức của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang./.

Nơi nhận:

- Như trên(VBĐT);
- Lưu: VT, TC-HC.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Văn Lục

Biểu mẫu số 01

**TỔNG HỢP DANH MỤC VĂN BẢN QUY PHẠM PHÁP LUẬT ĐƯỢC BAN
HÀNH ĐỂ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

*(Kèm theo Báo cáo số 492/BC-CDKTCN, ngày 10/4/2023
của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang)*

STT	Tên văn bản	Tình trạng hiệu lực	Lĩnh vực	Ghi chú
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
A. Văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết				
I. Ban hành từ 01/01/2010 đến 01/7/2020				
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
II. Ban hành từ 01/7/2020 đến nay				
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
B. Văn bản hướng dẫn thi hành				
I. Ban hành từ 01/01/2010 đến 01/7/2020				
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
II. Ban hành từ 01/7/2020 đến nay				
0	0	0	0	0

Biểu mẫu số 02

TỔNG HỢP SỐ LIỆU VỀ CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC

(Kèm theo Báo cáo số 492/BC-CDKTCN, ngày 10/4/2023 của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang)

Năm	Số lượng có mặt đến ngày 31/12 các năm				Thi tuyển						Xét tuyển						Tiếp nhận không qua thi tuyển				
	Công chức từ cấp huyện trở lên		VC trong các ĐV SNCL		Cán bộ, công chức cấp xã		Công chức		Viên chức		Công chức cấp xã		Công chức		Viên chức		Công chức cấp xã		Công chức	viên chức	CC cấp xã
	Biên chế được giao	Số có mặt (tính đến 31/12)	Biên chế được giao	Số có mặt (tính đến 31/12)	CB cấp xã	CC cấp xã	Chỉ tiêu tuyển dụng	Số người trúng tuyển	Chỉ tiêu tuyển dụng	Số người trúng tuyển	Chỉ tiêu tuyển dụng	Số người trúng tuyển	Chỉ tiêu tuyển dụng	Số người trúng tuyển	Chỉ tiêu tuyển dụng	Số người trúng tuyển	Chỉ tiêu tuyển dụng	Số người trúng tuyển			
2010			163	129					0	0					0	0					
2012			163	139					0	0					0	0					
2022			135	135					0	0					0	0					

Biểu mẫu số 04

TỔNG HỢP SỐ LIỆU VỀ CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC
(Kèm theo Báo cáo số 492/BC-CDKTCN, ngày 10/4/2023 của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang)

Năm	Đào tạo										Nội dung bồi dưỡng																										
	Tổng số lượt cử đi đào tạo	Sau đại học			Đại học			Cao đẳng			Tổng số lượt cử đi đào tạo	Lý luận chính trị			Quốc phòng an ninh			Kiến thức, kỹ năng lãnh đạo quản lý			Kiến thức, kỹ năng QLNN			Theo yêu cầu VTVL			Tin học			Ngoại ngữ			Tiếng dân tộc				
		Cán bộ	Công chức	Viên chức	Cán bộ	Công chức	Viên chức	Cán bộ	Công chức	Viên chức		Cán bộ	Công chức	Viên chức	Cán bộ	Công chức	Viên chức	Cán bộ	Công chức	Viên chức	Cán bộ	Công chức	Viên chức	Cán bộ	Công chức	Viên chức	Cán bộ	Công chức	Viên chức	Cán bộ	Công chức	Viên chức	Cán bộ	Công chức	Viên chức		
2010	19	5		5			7					2																									
2011	17	4		8			1					4																									
2012	5			3																			1		1												
2013	8	4		2								2																									
2014	9			4								2								1					2												
2015	92	3		4								4					2											16		63							
2016	96			4									2				1							21		39	8		21								
2017	16			1								3		1			1						1		3							6					
2018	19			5										1											13												
2019	96			1								1		2			19		8							19		34				12					
2020	70			8								1		6	27		26					2															
2021	105			1										8			32		62														2				
2022	39			5											1		15		1			15										2					
Tổng	591	16	0	51	0	0	8	0	0	0	0	19	0	20	28	0	0	96	0	71	1	0	17	23	0	58	27	0	55	16	0	85	0	0	0	0	0

Biểu mẫu số 06

TỔNG HỢP SỐ LIỆU VỀ KỶ LUẬT CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

(Kèm theo Báo cáo số 492/BC-CDKTCN, ngày 10/4/2023 của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang)

	Cán bộ				Công chức									Viên chức									Công chức cấp xã			
					Giữ chức vụ lãnh đạo					Không giữ chức vụ lãnh đạo				Giữ chức vụ quản lý				Không giữ chức vụ quản lý								
	Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Bãi nhiệm	Khiển trách	Cảnh cáo	Giáng chức	Cách chức	Buộc thôi việc	Khiển trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương	Buộc thôi việc	Khiển trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương	Buộc thôi việc	Khiển trách	Cảnh cáo	Buộc thôi việc	Khiển trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương	Buộc thôi việc		
2010																										
2011																										
2012														2												
2013																										
2014																				1						
2015																										
2016																			1							
2017																										
2018																										
2019																										
2020																										
2021																										
2022																										
Tổng																			1	1						