

## BÁO CÁO

### **Kết quả thực hiện việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở năm 2023**

Thực hiện công văn số 3436/ĐKT ngày 12 tháng 10 năm 2023 của Đoàn kiểm tra kỷ luật, kỷ cương về việc báo cáo kết quả thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, Sở Giao thông vận tải (GTVT) báo cáo kết quả thực hiện các quy định về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính từ tháng 01/2023 đến tháng 10/2023 như sau:

#### **I. KHÁI QUÁT CHUNG**

1. Khái quát thực trạng cơ cấu, tổ chức của cơ quan
  - Cơ cấu tổ chức của Sở GTVT được quy định tại Quyết định số 1126/QĐ-UBND ngày 26/4/2022 của UBND tỉnh về việc sắp xếp cơ cấu tổ chức Sở GTVT. Theo đó, cơ cấu tổ chức của Sở GTVT như sau:
    - + Lãnh đạo Sở: có Giám đốc và không quá 03 Phó Giám đốc.
    - + Các phòng chuyên môn thuộc Sở: Phòng Quản lý Chất lượng và An toàn giao thông; Phòng Quản lý Vận tải, Phương tiện và Người lái; Phòng Quản lý Kết cấu hạ tầng giao thông.
    - + Văn phòng Sở.
    - + Thanh tra Sở.
    - + Đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở: Trung tâm Đăng kiểm xe cơ giới.
  - Sở GTVT được kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo Quyết định số 1107/QĐ-UBND ngày 22/4/2022 của UBND tỉnh Khánh Hòa; có chức năng nhiệm vụ tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước về đường bộ, đường thủy nội địa; vận tải; an toàn giao thông; quản lý, khai thác, duy tu, bảo trì hạ tầng giao thông gồm: Cầu đường bộ, cầu vượt, hè phố, đường phố, dải phân cách, hệ thống biển báo hiệu đường bộ, đèn tín hiệu giao thông, hầm dành cho người đi bộ, hầm cơ giới đường bộ, cầu dành cho người đi bộ, bến xe, bãi đỗ xe trên địa bàn tỉnh. Hiện nay, Sở đang trình UBND tỉnh dự thảo quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở GTVT.
2. Tổng số công chức, hợp đồng lao động (nếu có) hiện nay của cơ quan. Số lượng người được bố trí tại Bộ phận Tiếp nhận hồ sơ và Trả kết quả của cơ quan.
  - \* Theo Nghị quyết số 48/NQ-HĐND ngày 11/10/2023 của HĐND tỉnh về việc Quyết định biên chế công chức trong cơ quan hành chính trong các nhà nước, tổ chức hành chính của tỉnh Khánh Hòa năm 2023, số lượng biên chế được giao của Sở là 66 biên chế. Số công chức có mặt tại thời điểm báo cáo: 62 công chức.
    - \* Số lao động theo hợp đồng:
      - Số hợp đồng lao động được cơ quan có thẩm quyền giao năm 2022 là: 25 biên chế (Quyết định 605/QĐ-UBND ngày 28/02/2022 của UBND tỉnh).

- Số lao động hợp đồng có mặt tại thời điểm báo cáo là 24 người (cơ quan Sở: 02 người; khu liên cơ II: 13 người và Thanh tra Sở: 09 người).

\* Sở GTVT không có hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ.

\* Số lượng người được bố trí tại Bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả của cơ quan: 01 công chức (Quyết định số 2125/QĐ-UBND ngày 07/9/2023 của UBND tỉnh).

## **II. VIỆC CHẤP HÀNH CÁC QUY ĐỊNH VỀ KỶ LUẬT, KỶ CƯƠNG HÀNH CHÍNH, THỰC HIỆN VĂN HÓA CÔNG SỞ**

### **1. Công tác, lãnh đạo, chỉ đạo; tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và tổ chức thực hiện các quy định của Trung ương, của tỉnh về kỷ luật, kỷ cương hành chính**

Sở GTVT tiếp tục thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước: nội dung Hiến pháp năm 2013; các Luật, pháp lệnh mới được Quốc hội thông qua trong năm 2018 và năm 2019; chú trọng đến các mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ, giải pháp về công tác cán bộ: các văn bản pháp luật của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, của các Bộ và chính quyền các cấp; các quy định về phòng chống tham nhũng, lãng phí, khiếu nại, tố cáo, các quy định mới về chế độ chính sách liên quan đến quyền và nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động... cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý thông qua các buổi sinh hoạt chi bộ, tổ Đảng, sinh hoạt cấp ủy các cấp, các buổi giao ban hàng tuần.

Hàng năm, Sở GTVT đều tổ chức các buổi sinh hoạt, học tập, quán triệt Nghị quyết. Từ đầu năm đến nay, Sở đã tổ chức 01 buổi học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Kế hoạch số 03-KH/ĐUS, ngày 02/02/2023 học tập, tuyên truyền và triển khai thực hiện Chuyên đề năm 2023 “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về phát huy giá trị văn hóa, sức mạnh con người Việt Nam gắn với khát vọng xây dựng tỉnh Khánh Hòa trở thành thành phố trực thuộc Trung ương vào năm 2030”. Ngoài ra, Sở thường xuyên quán triệt thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các buổi giao ban hàng tuần và chỉ đạo thực hiện trong Nghị quyết Đảng ủy hàng tháng.

### **2. Việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính theo Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ**

*a) Các văn bản đã ban hành nhằm cụ thể hóa Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Việc triển khai văn bản số 4217/UBND-TH ngày 04/5/2023 của UBND tỉnh về triển khai Công điện số 280/CD-TTg ngày 19/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các bộ, cơ quan, địa phương*

- Thực hiện kế hoạch số 10316/KH-UBND ngày 22/12/2016 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc triển khai Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ cương, kỷ luật trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp, Sở GTVT đã ban hành Kế hoạch số 173/KH-SGTVT ngày 25/01/2017 thực hiện một số biện pháp tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính và Quyết định số 81/QĐ-SGTVT ngày 15/02/2017 quy định về một số dấu hiệu vi phạm kỷ luật, kỷ cương và chế độ trách nhiệm của cán bộ, công chức trong thi hành công

vụ. Sở GTVT đã ban hành Kế hoạch số 1849/KH-SGTVT ngày 08/8/2019 của Sở, tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 đến tất cả cơ quan, đơn vị trực thuộc. Thực hiện Chỉ thị số 15/CT-UBND ngày 09/8/2022 của UBND tỉnh Khánh Hòa chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng tham mưu chuyên môn và tổ chức các cuộc họp xử lý công việc thường xuyên của lãnh đạo UBND tỉnh, Sở GTVT đã ban hành công văn công văn số 2164/SGTVT-VP ngày 24/8/2022, tổ chức quán triệt và chỉ đạo triển khai thực hiện Chỉ thị. Sở cũng đã ban hành văn bản số 3273/SGTVT-VP ngày 26/10/2023 về triển khai Công điện của Thủ tướng Chính phủ tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

*b) Việc triển khai Kế hoạch số 2505/KH-UBND ngày 17/3/2023 của UBND tỉnh Khánh Hòa về kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện văn hóa công sở tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa năm 2023; Việc ban hành Kế hoạch kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại cơ quan và kết quả thực hiện*

Thực hiện Kế hoạch số 2505/KH-UBND ngày 17/3/2023 của UBND tỉnh Khánh Hòa về kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện văn hóa công sở tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa năm 2023, Sở GTVT xây dựng Kế hoạch số 873/KH-SGTVT ngày 30/3/2023 về Kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện văn hóa công sở trong cơ quan năm 2023.

### **3. Việc tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức; Việc thực hiện nhiệm vụ quyền hạn trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức, người lao động**

- Số lượng biên chế được giao hiện nay: Theo Nghị quyết số 48/NQ-HĐND ngày 11/10/2023 của HĐND tỉnh về việc Quyết định biên chế công chức trong cơ quan hành chính trong các nhà nước, tổ chức hành chính của tỉnh Khánh Hòa năm 2023, số lượng biên chế được giao của Sở là 66 biên chế. Số công chức đã qua tuyển dụng: 62. Số biên chế chưa sử dụng: 04. Số biên chế đã đăng ký tuyển dụng năm 2023: 02. Sở không có sử dụng hợp đồng làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ (nếu có) chưa đúng quy định.

- Việc phân công, bố trí công tác theo vị trí việc làm: Căn cứ vào số lượng biên chế được UBND tỉnh giao và danh mục vị trí việc làm của Sở Giao thông vận tải tại phụ lục được ban hành kèm theo Quyết định số 3240/QĐ-UBND ngày 28/11/2022 của UBND tỉnh về việc tạm phê duyệt danh mục vị trí việc làm của Sở GTVT, Sở đã sắp xếp, bố trí, phân công nhiệm vụ đối với công chức và hợp đồng lao động được tuyển dụng, phù hợp với năng lực, trình độ chuyên môn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm.

- Việc thực hiện nhiệm vụ quyền hạn của cán bộ, công chức, người lao động. Việc tổ chức thực hiện các ý kiến chỉ đạo, nhiệm vụ trọng tâm do cơ quan cấp trên trực tiếp giao; Tiến độ thực hiện (căn cứ chương trình công tác năm, nêu rõ các công việc đã hoàn thành, công việc chưa hoàn thành, đúng, sớm hoặc trễ so với tiến độ yêu cầu,..).

Công chức, người lao động căn cứ vào nhiệm vụ quyền hạn và sự phân công của lãnh đạo phòng, lãnh đạo Sở đã tổ chức thực hiện tốt các ý kiến chỉ đạo, nhiệm vụ được giao. Định kỳ hàng tuần, Sở tổ chức họp giao ban dưới sự chủ trì của đồng

chỉ Giám đốc Sở để theo dõi, kịp thời chỉ đạo, đôn đốc tiến độ triển khai thực hiện nhiệm vụ của các phòng, ban, đơn vị.

Tại Chương trình công tác năm 2023 của UBND tỉnh được ban hành kèm theo Quyết định số 3580/QĐ-UBND ngày 27/12/2022, Sở GTVT được giao chủ trì thực hiện 07 nhiệm vụ. Trong đó, đã hoàn thành 03 nhiệm vụ, 03 nhiệm vụ chưa hoàn thành, 01 nhiệm vụ chưa đến hạn.

- Đối với 03 nhiệm vụ chưa hoàn thành:

+ 02 nhiệm vụ chưa hoàn thành nguyên nhân là do đồ án điều chỉnh Quy hoạch chung thành phố Nha Trang, tỉnh Khánh Hòa đến năm 2040 và đồ án Quy hoạch phân khu liên quan chưa được phê duyệt điều chỉnh theo nên chưa có đầy đủ cơ sở để thực hiện. Sở GTVT cố gắng hoàn thiện Báo cáo đề xuất chủ trương đầu tư dự án để trình UBND tỉnh trong năm 2023.

+ Đối với nhiệm vụ “Tham mưu Trình HĐND tỉnh chủ trương đầu tư dự án Xây dựng Trung tâm quản lý, điều hành giao thông công cộng tỉnh Khánh Hòa”: Hiện Đồ án đang được tiếp tục hoàn thiện, thẩm định, trước khi trình UBND tỉnh phê duyệt. Sau khi đồ án được duyệt mới đủ cơ sở lập Báo cáo đề xuất chủ trương đầu tư dự án. Ngoài ra, do đồ án điều chỉnh Quy hoạch chung thành phố Nha Trang, tỉnh Khánh Hòa đến năm 2040 và đồ án Quy hoạch phân khu liên quan chưa được phê duyệt điều chỉnh theo. Do tính chất của dự án, Sở đang đề nghị UBND tỉnh xem xét chuyển nhiệm vụ trình đề xuất chủ trương đầu tư dự án sang Chương trình công tác năm 2024 của UBND tỉnh.

- Đối với 01 nhiệm vụ chưa đến hạn: Sở GTVT sẽ hoàn thành đúng hạn.

**4. Việc chấp hành các quy định pháp luật về đạo đức công vụ, văn hóa công sở, quy tắc ứng xử, chuẩn mực giao tiếp, thái độ làm việc trong thi hành công vụ, chấp hành giờ giấc làm việc của cán bộ, công chức, người lao động khi thực hiện nhiệm vụ**

*a) Thái độ, ứng xử, giao tiếp của cán bộ, công chức, người lao động khi tiếp xúc, hướng dẫn công dân thực hiện tiếp nhận, giải quyết, trả hồ sơ thủ tục hành chính. Việc không yêu cầu người dân xuất trình sổ hộ khẩu, sổ tạm trú giấy khi thực hiện giải quyết thủ tục hành chính (nếu có).*

Sở GTVT thường xuyên quán triệt và chỉ đạo công chức phụ trách công tác tiếp nhận và trả kết quả, công chức được phân công tham gia quy trình xử lý hồ sơ TTHC trên phần mềm Hành chính công thực hiện đúng và đầy đủ cơ chế một cửa, một cửa liên thông và quy chế quản lý, thực hiện công tác CCHC của Sở, tạo điều kiện thuận lợi tối đa cho tổ chức và công dân khi đến liên hệ giải quyết TTHC. Qua kiểm tra, giám sát hàng năm và kết quả khảo sát hài lòng của người dân, doanh nghiệp, tổ chức đa số đều đạt mức hài lòng trở lên, Sở GTVT chưa ghi nhận phản ánh trường hợp cán bộ, công chức Sở vi phạm về thái độ giao tiếp ứng xử khi tiếp xúc, hướng dẫn công dân thực hiện tiếp nhận, giải quyết, trả hồ sơ TTHC.

Sở không có TTHC yêu cầu người dân xuất trình sổ hộ khẩu, sổ tạm trú giấy khi thực hiện giải quyết TTHC.

*b) Việc ban hành, rà soát và thực hiện nội quy, quy chế làm việc; Việc sử dụng thời gian làm việc; Việc hút thuốc lá trong phòng làm việc, phòng*

*hợp, sử dụng rượu, bia trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc; Việc đeo thẻ khi thực thi nhiệm vụ.*

- Việc ban hành, rà soát và thực hiện nội quy, quy chế làm việc: Sở GTVT đã ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả tại Sở (Quyết định số 527/QĐ-SGTVT ngày 30/09/2021); Quy chế làm việc của Sở (Quyết định số 757/QĐ-SGTVT ngày 20/12/2022), Quy chế chi tiêu nội bộ thực hiện cơ chế tự chủ tài chính năm 2023 (Quyết định số 20/QĐ-SGTVT ngày 10/01/2023), Nội quy cơ quan Sở (Quyết định số 651/QĐ-SGTVT ngày 25/11/2021), nội quy tiếp công dân tại Sở (Quyết định số 574/QĐ-SGTVT ngày 14/9/2022); Quy định về một số dấu hiệu vi phạm kỷ luật, kỷ cương và chế độ trách nhiệm của cán bộ, công chức trong thi hành công vụ (Quyết định số 81/QĐ-SGTVT ngày 15/02/2017); Quy tắc ứng xử của công chức, viên chức làm việc trong cơ quan, đơn vị thuộc Sở GTVT (Quyết định số 646/QĐ-SGTVT ngày 19/10/2022); Quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng hàng tháng đối với công chức, viên chức - người lao động Sở GTVT (Quyết định số 489/QĐ-SGTVT ngày 31/8/2021).

- Công tác giám sát, đôn đốc kỷ luật, kỷ cương được lãnh đạo Sở GTVT quán triệt thường xuyên tại các cuộc giao ban hàng tuần. Thực hiện chỉ đạo của lãnh đạo Sở, Văn phòng Sở thường xuyên kiểm tra việc chấp hành giờ giấc làm việc của công chức, viên chức người lao động tại các phòng, ban, đơn vị. Nội dung chấp hành các quy định về thời gian làm việc là một trong những tiêu chí chấm điểm tại Quy định về đánh giá, phân loại hàng tháng theo hiệu quả công việc đối với công chức, viên chức - người lao động Sở GTVT. Nhìn chung, giờ giấc làm việc được chấp hành tương đối tốt. Công chức, viên chức - người lao động chấp hành nghiêm việc không hút thuốc lá trong phòng làm việc, phòng họp; không sử dụng rượu, bia trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc; đeo thẻ công chức khi thực thi nhiệm vụ, công vụ. Khi thực hiện nhiệm vụ công chức, viên chức của Sở ăn mặc gọn gàng, lịch sự phù hợp với tính chất công việc và thuần phong, mỹ tục của dân tộc. Công chức được trang bị trang phục riêng theo quy định chuyên ngành khi thực hiện nhiệm vụ mặc đồng phục theo quy định chuyên ngành.

*c) Việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết kiến nghị, phản ánh của người dân khi đến làm việc tại trụ sở; Việc thực hiện các quy định pháp luật về tiếp công dân*

Sở GTVT đã đảm bảo thực hiện các quy định pháp luật về tiếp công dân, đã bố trí phòng tiếp công dân và phân công công chức kiêm nhiệm làm nhiệm vụ tiếp công dân. Giám đốc Sở trực tiếp tiếp công dân định kỳ 01 lần/tháng vào ngày 05 hàng tháng theo Thông báo số 17/TB-SGTVT ngày 05/01/2023 về lịch tiếp công dân năm 2023 và phân công công chức tiếp công dân thường xuyên theo Quyết định số 555/QĐ-SGTVT ngày 05/9/2022. Từ đầu năm đến nay, không có công dân đến khiếu nại, phản ánh tại Sở.

*d) Việc phát hiện và xử lý trách nhiệm đối với cán bộ, công chức, người lao động vi phạm, nhất là các hành vi gây những nhiễu, phiền hà trong việc tiếp nhận và giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp, trong việc thực hiện các thủ tục hành chính như: cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, giấy phép xây dựng, đăng ký hộ tịch, tư pháp, công chứng, chứng thực, ... Số trường hợp phát hiện vi phạm, hình thức xử lý.*

Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn theo quy định tại Điều 20 Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018, lãnh đạo Sở luôn quán triệt trong cuộc họp giao ban và cuộc họp cán bộ chủ chốt, khi thực hiện nhiệm vụ, công vụ và trong quan hệ xã hội phải thực hiện quy tắc ứng xử, bao gồm các chuẩn mực xử sự là những việc phải làm hoặc không được làm phù hợp với pháp luật và đặc thù nghề nghiệp nhằm bảo đảm liêm chính, trách nhiệm, đạo đức công vụ. Lãnh đạo Sở đặc biệt quan tâm đến công tác phòng ngừa đối với tất cả các lĩnh vực thuộc phạm vi trách nhiệm giải quyết của Sở, các bộ phận thường xuyên tiếp xúc, giải quyết công việc cho các tổ chức, cá nhân, dễ phát sinh những nhiễu, gây phiền hà,... dẫn đến tiêu cực.

### **III. VIỆC CHẤP HÀNH CÁC QUY ĐỊNH VỀ KỶ LUẬT, KỶ CƯƠNG HÀNH CHÍNH TẠI CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP TRỰC THUỘC CƠ QUAN**

#### **1. Báo cáo số lượng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc (số đơn vị tự chủ, số đơn vị chưa tự chủ).**

Sở GTVT có 02 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc gồm:

- Trung tâm Đăng kiểm xe cơ giới: hoạt động thuộc loại hình đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, và được phân loại là đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động thường xuyên và chi đầu tư giai đoạn 2023- 2025

- Ban Quản lý dự án Giao thông nông thôn (*Sở GTVT đang phối hợp với Sở Nội vụ để tham mưu UBND tỉnh thành lập Ban quản lý bảo trì công trình giao thông Khánh Hòa trên cơ sở tổ chức lại Ban quản lý dự án giao thông nông thôn*): đơn vị sự nghiệp công tự đảm bảo chi thường xuyên theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; nguồn kinh phí hoạt động của Ban quản lý dự án Giao thông nông thôn được trích từ chi phí quản lý dự án của các dự án do Sở Giao thông vận tải làm chủ đầu tư.

#### **2. Việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính theo Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ tại các đơn vị sự nghiệp công lập**

Sở GTVT tiến hành kiểm tra chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính theo Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc theo Kế hoạch của Sở.

#### **3. Việc sử dụng, quản lý viên chức, người lao động**

- Báo cáo tổng số người đang làm việc tại các đơn vị; Số người làm việc được giao; Số người làm việc đã qua tuyển dụng; Số hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn nghiệp vụ; Số người làm việc chưa qua tuyển dụng

+ Trung tâm Đăng kiểm xe cơ giới: không được giao chỉ tiêu biên chế. Hằng năm Trung tâm Đăng kiểm xe cơ giới xây dựng số lượng người làm việc và tổ chức quản lý, sử dụng theo quy định. Số viên chức và lao động hợp đồng đối với vị trí việc làm có mặt tại thời điểm ngày 15/10/2023: 28 người, hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp.

+ Ban Quản lý dự án Giao thông nông thôn: Số lượng viên chức và lao động hợp đồng đối với vị trí việc làm có mặt tại thời điểm ngày 15/10/2023: 18 người,

hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp. Số lượng hợp đồng lao động phụ thuộc vào tiến độ triển khai thực hiện các dự án và nguồn thu kinh phí sự nghiệp của Ban quản lý dự án.

- Hiện Sở đang kiện toàn lại chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở gồm: Trung tâm Đăng kiểm xe cơ giới Khánh Hòa và Ban Quản lý bảo trì công trình giao thông.

- Việc thực hiện nhiệm vụ quyền hạn trong thực thi nhiệm vụ của viên chức người lao động: Viên chức, người lao động đã thực hiện tốt nhiệm vụ quyền hạn trong thực thi nhiệm vụ.

- Việc phát hiện và xử lý trách nhiệm đối với viên chức, người lao động vi phạm; nhất là có hành vi gây nhiễu, phiền hà trong việc tiếp nhận và giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp, trong việc thực hiện các thủ tục hành chính (nếu có),... Số trường hợp phát hiện vi phạm, hình thức xử lý:

Năm 2023 Sở đã đề xảy ra 01 vụ việc tại đơn vị trực thuộc, cụ thể 01 viên chức của Trung tâm kiểm định xe cơ giới bị Cơ quan Cảnh sát Điều tra Công an tỉnh Khánh Hòa khởi tố, bắt tạm giam với hành vi nhận hối lộ, hợp thức hóa hồ sơ cải tạo xe cơ giới. Đến nay, chưa có kết luận điều tra.

#### **IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

Cán bộ, công chức, viên chức chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan; có ý thức tổ chức kỷ luật; giữ gìn đoàn kết nội bộ; nêu cao tinh thần trách nhiệm trong quá trình phục vụ người dân, doanh nghiệp; có thái độ nhã nhặn, lịch sự hơn; lắng nghe người dân trình bày nguyện vọng, ý kiến; giải thích, hướng dẫn rõ ràng, cụ thể hơn về các quy định liên quan đến giải quyết công việc, đáp ứng những yêu cầu chính đáng của người dân; rèn luyện tính chuyên nghiệp về chuyên môn nghiệp vụ, duy trì chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử, trang phục gọn gàng, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc,... Thời gian làm việc tại cơ quan được cán bộ, công chức của Sở thực hiện có hiệu quả. Cán bộ, công chức được phân công nhiệm vụ phù hợp, đảm bảo hiệu quả. Tình trạng sử dụng thời giờ làm việc vào việc riêng, đi muộn về sớm... được hạn chế.

#### **V. NHỮNG TỒN TẠI, VƯỚNG MẮC VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

##### **1. Những tồn tại, vướng mắc**

Hiện nay, khối lượng công việc ngày càng nhiều trong khi biên chế của Sở hạn chế, để đảm bảo hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ của Sở theo quy định và các nhiệm vụ được UBND tỉnh giao, cán bộ, công chức các phòng chuyên môn của Sở buộc phải làm việc ngoài giờ hành chính (đối với các ngày trong tuần) và thứ bảy, chủ nhật. Ngoài ra, việc trình độ, năng lực, tinh thần trách nhiệm đối với nhiệm vụ được giao của một bộ phận nhỏ công chức, viên chức còn chưa cao đã dẫn đến chất lượng thực hiện nhiệm vụ chưa đáp ứng, ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ chung của Sở.

##### **2. Kiến nghị, đề xuất**

- Kiến nghị UBND tỉnh sớm xem xét, bố trí bổ sung biên chế cho Sở GTVT để Sở có cơ sở sớm triển khai thực hiện Quyết định số 3460/QĐ-UBND ngày 16/12/2022 của UBND tỉnh về việc tổ chức lại Cảng vụ đường thủy nội địa tỉnh Khánh Hòa để thực hiện việc tiếp nhận nhiệm vụ quản lý nhà nước lĩnh vực giao

thông đường thủy nội địa tại địa phương từ ngày 01/01/2024 theo yêu cầu của các cơ quan chức năng thuộc Bộ Giao thông vận tải.

- Kiến nghị UBND tỉnh xem xét, sớm ban hành Quyết định thành lập Ban Quản lý bảo trì công trình giao thông Khánh Hòa (trên cơ sở tổ chức lại Ban Quản lý Dự án giao thông nông thôn), đơn vị trực thuộc Sở để có một tổ chức chuyên trách trực tiếp quản lý điều hành và tuyển chọn đội ngũ viên chức, lao động có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ về quản lý đường bộ nhằm tổ chức thực hiện nhiệm vụ quản lý, bảo trì hệ thống hạ tầng đường bộ.

- Kiến nghị UBND tỉnh tổ chức tuyển dụng thường xuyên để kịp thời bổ sung biên chế còn thiếu tại các cơ quan nhà nước.

Trên đây là báo cáo của Sở GTVT./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ (VBĐT);
- Lưu: VT, Ph/01b.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Văn Dân**



Biểu mẫu 01

UBND TỈNH KHÁNH HÒA  
SỞ GIAO THÔNG VẬN TẢI

**KẾT QUẢ KIỂM TRA KỶ LUẬT, KỶ CƯƠNG HÀNH CHÍNH**  
(Thời điểm báo cáo: Từ tháng 01/2023 đến tháng 10/2023)

STT	Tên cơ quan, đơn vị	Kế hoạch tự kiểm tra	Số phòng, ban, đơn vị thuộc và trực thuộc được kiểm tra	Báo cáo kết quả kiểm tra/ Thông báo kết quả kiểm tra	Tồn tại, hạn chế	Số công chức, viên chức, người lao động có vi phạm (nếu có)	Ghi chú
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Sở Giao thông vận tải	Kế hoạch số 873/KH-SGTVT ngày 30/3/2023	08	02	Một số CCVC-NLĐ chấp hành chưa nghiêm về giờ giấc làm việc và việc đeo thẻ công chức khi làm việc	0	Nhắc nhở đối với các trường hợp chưa chấp hành nghiêm

Khánh Hòa, ngày 31 tháng 10 năm 2023

**GIÁM ĐỐC**

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

**NGƯỜI LẬP BIỂU**

Lê Thị Trúc Phương

Nguyễn Văn Dân

UBND TỈNH KHÁNH HÒA  
SỞ GIAO THÔNG VẬN TẢI

**VIỆC TUYỂN DỤNG, SỬ DỤNG, QUẢN LÝ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC**  
(Tính đến tháng 10 năm 2023)

T T	Tên cơ quan, đơn vị	Biên chế/ Số người làm việc được giao	Kết quả thực hiện					Việc xây dựng Kế hoạch tuyển dụng (đối với viên chức)	Dự kiến chỉ tiêu tuyển dụng	Ghi chú
			Tổng số	Biên chế/ Số người làm việc (đã qua tuyển dụng)	Số hợp đồng lao động (Không tính hợp đồng làm bảo vệ, phục vụ, lái xe)	Trong đó: Số hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghịệp vụ (nếu có)	Số biên chế hoặc Số người làm việc được giao chưa thực hiện			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1	Sở Giao thông vận tải	66	66	62	0	0	04		02	Sở đang thực hiện trình tự, thủ tục tiếp nhận 01 trường hợp viên chức vào làm công chức
2	Trung tâm Đăng kiểm xe cơ giới	./.	28	28	0	0	0	Sở Giao thông vận tải đã đề nghị Sở	29	

T T	Tên cơ quan, đơn vị	Biên chế/ Số người làm việc được giao	Kết quả thực hiện					Việc xây dựng Kế hoạch tuyển dụng (đối với viên chức)	Dự kiến chỉ tiêu tuyển dụng	Ghi chú
			Tổng số	Biên chế/ Số người làm việc (đã qua tuyển dụng)	Số hợp đồng lao động (Không tính hợp đồng làm bảo vệ, phục vụ, lái xe)	Trong đó: Số hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghịệp vụ (nếu có)	Số biên chế hoặc Số người làm việc được giao chưa thực hiện			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
								Nội vụ thẩm định, phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức 2023		
3	Ban Quản lý dự án Giao thông nông thôn	./.	18	18	0	0	0	Chưa thực hiện	./.	Sở đang phối hợp với Sở Nội vụ để tham mưu UBND tỉnh thành lập Ban quản lý bảo trì công trình giao thông Khánh Hòa trên cơ sở tổ chức lại Ban quản lý dự án giao thông

T T	Tên cơ quan, đơn vị	Biên chế/ Số người làm việc được giao	Kết quả thực hiện					Việc xây dựng Kế hoạch tuyển dụng (đối với viên chức)	Dự kiến chỉ tiêu tuyển dụng	Ghi chú
			Tổng số	Biên chế/ Số người làm việc (đã qua tuyển dụng)	Số hợp đồng lao động (Không tính hợp đồng làm bảo vệ, phục vụ, lái xe)	Trong đó: Số hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghịệp vụ (nếu có)	Số biên chế hoặc Số người làm việc được giao chưa thực hiện			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
										nông thôn

**NGƯỜI LẬP BIỂU**

**Lê Thị Trúc Phương**

*Khánh Hòa, ngày 31 tháng 10 năm 2023*

**GIÁM ĐỐC**

*(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)*

**Nguyễn Văn Dân**