

Số: /KH-UBND

Cam Lâm, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực hiệu quả”

Thực hiện Kế hoạch số 395-KH/BCSD ngày 12/9/2023 của Ban Cán sự đảng UBND tỉnh Khánh Hòa về việc thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban chấp hành Trung ương Đảng khoá XII "Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả" và Kế hoạch số 158-KH/TU ngày 28/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 150-KH/HU ngày 03/8/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy Cam Lâm về việc thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII "Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả".

UBND huyện Cam Lâm xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 và Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Kế hoạch số 159-KH/TU ngày 28/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa, Kế hoạch số 150-KH/HU ngày 03/8/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy Cam Lâm về việc thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII "Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả".

- Xác định rõ vai trò, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong việc rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy, biên chế, số lượng người làm việc, vị trí việc làm đúng quy định và phù hợp với thực tiễn địa phương.

2. Yêu cầu

- Thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, toàn diện việc sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị.

- Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong triển khai thực hiện.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Các cơ quan, đơn vị tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và các chủ trương, quy định của Đảng, Quốc hội, Chính phủ; làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong quá trình đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; phấn đấu hoàn thành các mục tiêu đặt ra, gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện và Nghị quyết Đại hội chi, đảng bộ cơ sở nhiệm kỳ 2020-2025 (*thực hiện thường xuyên*).

2. Tiến hành sơ kết, tổng kết nghị quyết, chủ trương của Đảng về tổ chức bộ máy của các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị, nhất là mô hình tổ chức của các cơ quan nhà nước và chính quyền địa phương, mô hình hệ thống chính trị cấp xã; mô hình thí điểm bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch UBND cấp xã; việc tham gia thi tuyển một số chức danh lãnh đạo, quản lý (nếu có); cơ chế bảo đảm dân chủ trực tiếp, dân chủ đại diện; tổ chức bộ máy của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, các hội quần chúng (*thực hiện khi có văn bản của Trung ương, tỉnh*).

3. Tiếp tục kiện toàn cơ cấu tổ chức các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn đáp ứng tiêu chí thành lập tổ chức, đơn vị theo quy định tại Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 và Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ, phù hợp với hướng dẫn của các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực và UBND tỉnh. Rà soát, tham mưu sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của từng cơ quan, tổ chức, đơn vị, bảo đảm khắc phục tình trạng chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót chức năng, nhiệm vụ trong hệ thống. Đẩy mạnh chuyển đổi hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập có đủ điều kiện sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm hoặc sang công ty cổ phần; thực hiện xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công, nhất là trong lĩnh vực giáo dục ở những nơi có điều kiện. Đến năm 2025, tiếp tục giảm tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp công lập so với năm 2021 (*thực hiện thường xuyên*).

4. Tiếp tục thực hiện sắp xếp, sáp nhập các thôn, tổ dân phố không bảo đảm tiêu chuẩn theo quy định của Nhà nước (*thực hiện thường xuyên*); triển khai sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2030 đảm bảo theo quy định của Bộ Chính trị, Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Chính phủ, nhất là phù hợp với định

hướng xây dựng tỉnh Khánh Hòa trở thành thành phố trực thuộc trung ương vào năm 2030 theo tinh thần Nghị quyết số 09-NQ/TW ngày 28/01/2022 của Bộ Chính trị về xây dựng, phát triển tỉnh Khánh Hòa đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 (*thực hiện khi có văn bản hướng dẫn của Trung ương, tỉnh*).

5. Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định, kết luận của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế giai đoạn 2022-2026. Tập trung tham mưu triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch số 314/KH-UBND ngày 06/02/2023 của UBND huyện Cam Lâm. Thực hiện nghiêm tinh giản 5% biên chế công chức trong cơ quan hành chính nhà nước và 10% số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2022-2026. Tiếp tục bố trí, sắp xếp số lượng cấp phó, biên chế dôi dư đối với các cơ quan, đơn vị do sáp nhập, giải thể, sắp xếp tổ chức bộ máy đảm bảo theo quy định; cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức, trình độ đào tạo phù hợp theo quy định (*thực hiện thường xuyên*).

5. Tập trung thực hiện việc rà soát, trình UBND huyện tổng hợp trình UBND tỉnh điều chỉnh vị trí việc làm công chức, viên chức, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp đối với cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện quản lý bảo đảm phù hợp với nội dung chỉ đạo của cấp trên và hướng dẫn của Bộ Nội vụ và Bộ quản lý ngành, lĩnh vực làm cơ sở để xác định biên chế; quản lý biên chế theo vị trí việc làm, gắn với đánh giá thực chất, xếp loại chính xác công chức, viên chức (*thực hiện thường xuyên và theo quy định, hướng dẫn của bộ ngành, của tỉnh*).

6. Tiếp tục cụ thể hóa các nghị quyết của các cấp ủy, tổ chức đảng; đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định về tổ chức bộ máy, biên chế, quản lý cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo theo quy định của Trung ương và phù hợp với điều kiện thực tế. Thực hiện nghiêm Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; Hướng dẫn số 14-HD/HU ngày 28/02/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy Cam Lâm về thực hiện Chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý sau khi bị kỷ luật; thực hiện nghiêm túc các quy định, hướng dẫn của Trung ương về việc liên thông cán bộ từ cấp xã tới cấp huyện, cấp tỉnh (*thực hiện thường xuyên và theo quy định, hướng dẫn của tỉnh*).

Tiếp tục thực hiện phân cấp, phân quyền hợp lý, rõ ràng giữa cấp trên và cấp dưới, gắn quyền hạn với trách nhiệm. Thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực, bảo đảm tất cả quyền lực đều được kiểm soát, bảo đảm mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị và cá nhân đều thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, hiệu quả, nhất là trong các cơ quan quản lý nhà nước, những lĩnh vực quan trọng, nhạy cảm, dễ lạm dụng quyền lực (*thực hiện thường xuyên và theo quy định, hướng dẫn của tỉnh*).

7. Trên cơ sở quy định của Trung ương, thực hiện rà soát, sắp xếp chức danh, chức vụ theo phân cấp quản lý; thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ

dân phố. Thực hiện tốt cơ chế, chính sách đối với người chịu tác động trực tiếp trong quá trình sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế. Chuẩn bị nguồn lực thực hiện chính sách tiền lương theo Nghị quyết số 27-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, hàng năm tiết kiệm 10% kinh phí chi thường xuyên để thực hiện cải cách chính sách tiền lương, tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện công việc. Thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài làm việc trong các cơ quan, đơn vị, địa phương (*sau khi có quy định, hướng dẫn của Trung ương*).

8. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, chính quyền các cấp; giám sát của Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân trong triển khai thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, quản lý biên chế cán bộ, công chức, viên chức (*thực hiện thường xuyên*).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị căn cứ nội dung Kế hoạch này chủ động triển khai thực hiện, đảm bảo các nội dung yêu cầu và báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện (*thông qua Phòng Nội vụ*) theo hướng dẫn, trong đó, tập trung các nhiệm vụ:

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các Nghị định của Chính phủ, các văn bản chỉ đạo của tỉnh, của huyện về cải cách hành chính; mục đích, yêu cầu, nguyên tắc của việc rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế bằng nhiều hình thức để tạo sự đồng thuận cao trong quá trình thực hiện; đảm bảo hiệu quả, thông suốt và thống nhất hành động, tránh hình thức, lãng phí.

- Tiếp tục rà soát, tham mưu sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và kiện toàn cơ cấu tổ chức của cơ quan, đơn vị theo quy định. Chủ động tham mưu rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan, đơn vị đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, đúng quy định và phù hợp với điều kiện thực tiễn.

2. Phòng Nội vụ có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện các nhiệm vụ được nêu tại Kế hoạch theo đúng tiến độ; tổng hợp, tham mưu UBND huyện báo cáo UBND tỉnh kết quả thực hiện theo quy định.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vướng mắc, các cơ quan, đơn vị báo cáo UBND huyện (*thông qua Phòng Nội vụ*) để xem xét, chỉ đạo kịp thời./.

Nơi nhận: (VBĐT)

- Sở Nội vụ (b/c);
- TT. Huyện ủy (b/c);
- TT. HĐND huyện (b/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan chuyên môn thuộc huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, PNV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Ngô Văn Bảo