

Số: 900/BC-CDKTCN

Khánh Hòa, ngày 14 tháng 6 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả công tác Cải cách hành chính 6 tháng đầu năm 2023 và triển khai nhiệm vụ Quý III năm 2023

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa.

Căn cứ Công văn số 1958/UBND ngày 09/3/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc thực hiện báo cáo công tác cải cách hành chính định kỳ.

Căn cứ Công văn số 4988/UBND-KSTT ngày 03/6/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc triển khai Hệ thống báo cáo công tác cải cách hành chính tỉnh Khánh Hòa.

Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang báo cáo kết quả công tác Cải cách hành chính 6 tháng đầu năm 2023 và triển khai nhiệm vụ Quý III năm 2023, cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI CÔNG TÁC CCHC

1. Công tác chỉ đạo, điều hành CCHC

Trên cơ sở các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của UBND tỉnh đã đề ra tại Kế hoạch CCHC năm 2023 ban hành tại Quyết định số 3604/QĐ-UBND ngày 28/12/2022 của UBND tỉnh, nhà trường đã ban hành Kế hoạch cải cách hành chính năm 2023 của Trường số 53/KH-CDKTCN ngày 16/01/2023 triển khai đến các đơn vị trong toàn trường để thực hiện.

Nhà trường đã ban hành Quyết định số 61/QĐ-CDKTCN ngày 30/01/2023 về việc thành lập Hội đồng chỉ đạo, đánh giá, xếp loại công tác cải cách hành chính năm 2023 và Quyết định kiện toàn Hội đồng số 290/QĐ-CDKTCN ngày 13/3/2023, Hội đồng đã tiến hành họp và phân công cụ thể nhiệm vụ cho từng thành viên trong Hội đồng theo quyết định số 63/QĐ-CDKTCN ngày 30/01/2023. Trường thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo tháng, báo cáo quý và gửi về Sở Nội vụ đúng thời gian, nội dung quy định.

Nhận thức vai trò của cán bộ, viên chức trong công cuộc cải cách hành chính, nhất là vai trò của người đứng đầu của Trường, thời gian qua nhà trường đã tập trung chỉ đạo việc xây dựng các kế hoạch, ban hành Quyết định số 62/QĐ-CDKTCN ngày 30/01/2023 ban hành Quy định trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị về việc thực hiện công tác CCHC của Trường; chỉ đạo các đơn vị tổ chức triển khai, quán triệt và xây dựng kế hoạch cụ thể hóa của đơn vị để thực hiện đạt hiệu quả. Tổ chức kiểm tra, kiểm soát việc thực hiện thủ tục hành chính, công khai hóa thủ tục hành chính, quy trình công cụ. Qua đó, kịp thời chỉ đạo khắc phục những tồn tại, hạn chế trong quá trình tiếp nhận hồ sơ, giải quyết thủ tục hành chính cho HSSV, cá nhân, tổ chức.

Nhằm tiếp tục điều hành và thực hiện tốt công tác CCHC cũng như công tác phối hợp giữa các đơn vị trong thực hiện CCHC, đảm bảo thực hiện đúng tiến độ theo kế hoạch đã đề ra, trường đã chủ động xây dựng.

Căn cứ mục tiêu, nhiệm vụ được xác định tại Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030 ban hành kèm theo Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ; Chương trình cải cách hành chính tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2021-2030 được ban hành kèm theo Quyết định số 4831/QĐ-UBND ngày 24/12/2021 của UBND tỉnh Khánh Hòa.

Quán triệt Nghị quyết của Đại hội Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa lần thứ XVIII, tiếp tục kế thừa và phát huy những kết quả đã đạt được trong năm 2022, trong năm 2023 cần tập trung thực hiện các mục tiêu trọng tâm sau:

Cải thiện môi trường kinh doanh, cải thiện và duy trì Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của tỉnh ở nhóm tốt thông qua việc tiếp tục hoàn thiện và minh bạch hóa hệ thống các quy định, chính sách về hỗ trợ phát triển doanh nghiệp; đào tạo và phát triển nguồn nhân lực; tiếp tục đổi mới cơ chế hoạt động, cơ chế tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập gắn với đẩy mạnh xã hội hóa các lĩnh vực dịch vụ sự nghiệp công.

Tiếp tục tuyên truyền việc triển khai toàn diện, hiệu quả cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông, đẩy mạnh dịch vụ hành chính công trực tuyến

Rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy theo Nghị định số 107/2020/NĐ-CP và Nghị định số 108/2020/NĐ-CP gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để giảm số biên chế cho phù hợp với số biên chế do Chính phủ giao và phù hợp với tình hình của tỉnh.

Tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình đã đề ra.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức của Trường có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

Đổi mới cơ chế quản lý đối với đơn vị sự nghiệp, nâng cao tự chủ, tự chịu trách nhiệm và thúc đẩy sáng tạo; tăng cường phân cấp, tạo quyền chủ động cho đơn vị sự nghiệp công lập.

Xây dựng tiêu chuẩn định mức để xác định dự toán ngân sách được cấp phát trung hạn và dài hạn cho các cơ quan hành chính trên cơ sở thí điểm định lượng hóa công việc. Thực hiện giao dự toán ngân sách nhà nước theo kết quả thực hiện nhiệm vụ gắn với chỉ tiêu trung hạn cho các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh.

Xây dựng nền tảng số tỉnh Khánh Hòa phục vụ việc số hóa kết quả giải quyết TTHC; người dân doanh nghiệp không phải cung cấp lại thông tin, giấy tờ, tài liệu đã được cơ quan thẩm quyền cấp trước đó.

Xây dựng và đưa vào vận hành Trung tâm Phục vụ hành chính chính công tỉnh Khánh Hòa ngay trong năm 2023.

Xây dựng Trung tâm thông minh tỉnh Khánh Hòa.

Thực hiện chuyển đổi số trong áp dụng Hệ thống bảo đảm chất lượng trong cơ sở Giáo dục nghề nghiệp. Đảm bảo duy trì hệ thống quản lý chất lượng phục vụ cải cách hành chính và hệ thống bảo đảm chất lượng phục vụ cho công tác giáo dục nghề nghiệp, tích hợp với ứng dụng công nghệ thông tin, tiếp cận khai thác và sử dụng dịch vụ công để thúc đẩy xây dựng chính quyền điện tử.

Mức độ hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh đạt trên 84%. Đối với sự phục vụ của đơn vị sự nghiệp công lập đạt trên 84%.

Trọng tâm cải cách hành chính năm 2023 là tiếp tục thực hiện quyết liệt cải cách thể chế và thủ tục hành chính, đẩy mạnh dịch vụ công trực tuyến; thực hiện các biện pháp để tạo chuyển biến căn bản chất lượng, hiệu quả hoạt động của chính quyền cơ sở, nâng cao mức độ hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập.

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, chính quyền; sự phối hợp của các đơn vị và cán bộ, viên chức trong việc thực hiện CCHC, đưa công tác CCHC thực sự là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và là khâu đột phá của Trường.

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, viên chức đối với công tác CCHC, đặc biệt là nâng cao trách nhiệm, vai trò trực tiếp chỉ đạo của người đứng đầu các phòng, đơn vị trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ CCHC ở phạm vi cơ quan đơn vị mình phụ trách.

Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; gắn việc thực hiện công tác CCHC với công tác thi đua khen thưởng để nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu và đội ngũ cán bộ, viên chức trong thực thi nhiệm vụ.

Gắn công tác thi đua khen thưởng, phân loại, đánh giá cán bộ, viên chức với công tác cải cách hành chính.

Xác định đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước tại Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang năm 2023 là một trong những giải pháp chủ yếu để tạo môi trường thuận lợi thu hút các đối tượng và đáp ứng yêu cầu sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa, hội nhập kinh tế quốc tế; trực tiếp phục vụ yêu cầu nâng cao năng lực cạnh tranh của trường, tiếp tục duy trì tốc độ phát triển, tạo thuận lợi tối đa cho người học.

Chú trọng cải cách thủ tục hành chính theo hướng đơn giản, dễ tiếp cận và dễ thực hiện; nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính công; xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức có trình độ năng lực, bản lĩnh chính trị và phẩm chất đạo đức đáp ứng nhu cầu của công tác CCHC nhằm phục vụ người dân, tổ chức, doanh nghiệp, HSSV, phụ huynh học sinh đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước về giáo dục nghề nghiệp.

Xác định công tác CCHC là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên trên cơ sở tình hình thực tế của Trường. Gắn trách nhiệm người đứng đầu với kết quả thực hiện công tác CCHC được UBND tỉnh giao.

Cải thiện môi trường giáo dục nghề nghiệp, nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh thông qua việc tiếp tục hoàn thiện và minh bạch hóa hệ thống các quy định, chính sách về giáo dục nghề nghiệp, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, tiếp tục đổi mới cơ chế hoạt động gắn với đẩy mạnh xã hội hóa trong giáo dục nghề nghiệp.

Xây dựng kế hoạch đào tạo, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, viên chức đáp ứng yêu cầu về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; kỹ năng hành chính, văn hóa công sở, trình độ tin học, ngoại ngữ.

Đổi mới và nâng cao chất lượng tuyển dụng, quản lý, sử dụng, đánh giá, tôn vinh và đãi ngộ, thu hút người có tài trong hoạt động công vụ. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; siết chặt kỷ luật, kỷ cương, nâng cao tinh thần, thái độ và chất lượng công vụ.

Tổ chức rà soát, điều chỉnh quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy của trường; rà soát, xây dựng quy chế phối hợp, tránh sự chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị.

100% cán bộ, viên chức được thường xuyên cập nhật thông tin khi có sự thay đổi trên Phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, chỉ đạo điều hành, triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ cao.

Đẩy mạnh ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị nhằm tăng cường công tác quản lý, chỉ đạo và điều hành, tăng cường tốc độ xử lý công việc, giảm chi phí hoạt động hành chính.

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về cải cách hành chính nhằm tạo sự chuyển biến về nhận thức, hành động và trách nhiệm của tất cả cán bộ, viên chức trong trường về thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính tại cơ quan mình; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ, viên chức trực tiếp giải quyết công việc hành chính có liên quan; thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo.

Thực hiện tốt các quy chế dân chủ cơ sở phát huy tốt vai trò làm chủ của cán bộ, viên chức, HSSV động viên mọi thành phần đóng góp xây dựng nhà trường.

Xác định công tác CCHC là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên trên cơ sở tình hình thực tế của Trường. Gắn trách nhiệm người đứng đầu với kết quả thực hiện.

Hàng quý, nhà trường họp xem xét tình hình, kết quả thực hiện cải cách hành chính trong Quý và báo cáo Sở Nội vụ.

Xác định Công tác Thi đua-Khen thưởng gắn với nhiệm vụ thực hiện CCHC là những nhiệm vụ trọng tâm để nâng cao hơn kết quả thực hiện kế hoạch CCHC, nhằm đẩy mạnh phong trào thi đua thực hiện hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ của trường.

Các đơn vị đã chủ động triển khai việc chỉ đạo đôn đốc công tác cải cách hành chính tại đơn vị mình; lồng ghép công tác tuyên truyền cải cách hành chính với công tác chuyên môn thông qua cuộc họp sinh hoạt chuyên môn, họp giao ban...; đã ban hành, triển khai kế hoạch cải cách hành chính năm 2023.

Tiếp tục thực hiện Chương trình hành động số 12-CTr/TU ngày 31/3/2017 của Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 (khóa X) về đẩy mạnh CCHC, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước: Bảo đảm sự lãnh đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh đối với công tác CCHC của trường; gắn nhiệm vụ lãnh đạo phát triển trường, công tác dân vận, thực hiện quy chế dân chủ với CCHC; lấy kết quả, hiệu quả CCHC là một tiêu chí quan trọng để đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị chuyên môn và đánh giá cán bộ, đảng viên hàng năm, nhất là đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý. Phối hợp chặt chẽ giữa kiểm tra, giám sát của các ban Đảng, các cấp ủy Đảng với kiểm tra, giám sát của chính quyền để tạo sự đồng bộ, thống nhất về mặt chỉ đạo, quản lý.

Các tổ chức đoàn thể trong nhà trường tham gia, phối hợp trong việc tổ chức thực hiện Kế hoạch, chủ động triển khai quán triệt, tuyên truyền về CCHC để góp phần tích cực hoàn thành nhiệm vụ chung của trường.

Bảo đảm sự giám sát chặt chẽ, toàn diện, sự tham gia tích cực của các tổ chức đoàn thể, các cán bộ, viên chức đối với quá trình triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ CCHC đã đề ra trong năm 2023.

2. Công tác kiểm tra cải cách hành chính

Công tác kiểm tra, tự kiểm tra trong công tác cải cách hành chính của trường được thực hiện thường xuyên, nghiêm túc, đúng quy định theo lĩnh vực hoạt động của trường.

Nhằm thực hiện tốt công tác CCHC năm 2023 theo kế hoạch đã đề ra và kịp thời nhân rộng các nhân tố mới, điển hình tiên tiến trong thực hiện CCHC, chỉ rõ những nơi có khuyết điểm, tìm nguyên nhân và đề xuất giải pháp khắc phục. Lãnh đạo nhà trường đã chỉ đạo xây dựng kế hoạch kiểm tra công tác CCHC năm 2023 triển khai đến các đơn vị trong trường tại văn bản số 66/KH-CĐKTCN ngày 30/01/2023.

Triển khai xây dựng kế hoạch kiểm tra đột xuất và kiểm tra định kỳ các hoạt động chuyên môn khác. Từ kết quả kiểm tra phát hiện kịp thời những khó khăn, vướng mắc, bất cập trong công tác CCHC để xử lý kịp thời, đạt kết quả cao trong công tác CCHC của trường, góp phần tìm ra biện pháp khắc phục những tồn tại nhằm hoàn thiện và từng bước nâng cao chất lượng hiệu quả công việc.

- Kế hoạch số 1659/KH-CĐKTCN ngày 18/10/2022 về kiểm tra HSSV thực tập tốt nghiệp tại doanh nghiệp học kì I năm học 2022 - 2023.

- Báo cáo số 195/BC-CĐKTCN ngày 23/02/2023 kết quả kiểm tra HSSV thực tập tốt nghiệp tại các doanh nghiệp học kỳ I năm học 2022 – 2023.

- Kế hoạch số 263/KH-CĐKTCN ngày 07/3/2023 kiểm tra quy chế chuyên môn học kỳ I, năm học 2022 – 2023.

- Thông báo số 179/TB-CĐKTCN ngày 20/02/2023 về việc tăng cường công tác chỉ đạo, kiểm tra, giám sát công tác tổ chức đào tạo; thi, kiểm tra, giám sát công tác tổ chức đào tạo; thi, kiểm tra, đánh giá tại Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang.

- Thông báo số 276/TB-CĐKTCN ngày 10/3/2023 kiểm tra hồ sơ chủ nhiệm, hồ sơ thực hiện các quy trình công tác học sinh, sinh viên học kỳ I, năm học 2022 - 2023

Tiếp tục chỉ đạo, tổ chức kiểm tra nội bộ, lồng ghép công tác kiểm tra nội bộ với kiểm tra việc thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính tại các đơn vị thuộc trường, thường xuyên nắm tình hình để có biện pháp chấn chỉnh, xử lý kịp thời.

3. Thông tin, tuyên truyền, tập huấn CCHC

Tiếp tục triển khai đồng loạt các hoạt động tuyên truyền, duy trì tốt việc tuyên truyền trực quan khẩu hiệu, phương châm CCHC, đẩy mạnh tuyên truyền trên Cổng thông tin điện tử của trường, phối hợp với các cơ quan thông tin đại chúng triển khai hiệu quả công tác thông tin tuyên truyền. Tiếp tục duy trì và phát triển chuyên trang CCHC thuộc Trang thông tin điện tử của trường để tuyên truyền về CCHC, thông báo các văn bản liên quan đến việc chỉ đạo, điều hành công tác CCHC. Đồng thời lồng ghép vào các cuộc họp giao ban, họp cơ quan nội dung tuyên truyền về: Tiếp tục nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, viên chức trong công tác CCHC:

Triển khai Kế hoạch tuyên truyền cải cách hành chính tỉnh Khánh Hòa năm 2023 được ban hành kèm theo Quyết định số 233/QĐ-UBND ngày 31/01/2023 của UBND tỉnh, nhà trường đã ban hành Kế hoạch số 149/KH-CĐKTCN ngày 15/02/2023 về tuyên truyền cải cách hành chính năm 2023, nhằm triển khai kịp thời, đầy đủ, có hiệu quả các nhiệm vụ và giải pháp tuyên truyền cải cách hành chính theo Kế hoạch tuyên truyền cải cách hành chính tỉnh Khánh Hòa năm 2023; Thực hiện phổ biến, tuyên truyền nội dung như sau:

- Quán triệt nội dung chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Kết luận số 91-KL/TU ngày 18/10/2022 về tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; Chương trình hành động số 12823/Ctr-UBND ngày

23/12/2022 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Kết luận số 91-KL/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Những kết quả thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính nổi bật của Trung ương, của tỉnh năm 2022, 2023.

- Tình hình, kết quả triển khai thí điểm các cơ chế, chính sách đặc thù phát triển tỉnh Khánh Hòa theo Nghị quyết số 55/2022/QH15, ngày 16/6/2022 của Quốc hội; các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm theo Nghị quyết số 09-NQ/TW, ngày 28/01/2022 của Bộ Chính trị về xây dựng, phát triển tỉnh Khánh Hòa đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Nghị quyết số 42/NQ-CP ngày 21/3/2022 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW, ngày 28/01/2022 của Bộ Chính trị; Chương trình hành động số 30-CTr/TU, ngày 23/2/2022 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW, ngày 28/01/2022 của Bộ Chính trị.

- Kết quả trọng tâm của tỉnh, cơ quan, địa phương trong việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Kết luận số 40-KL/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Quy định số 70-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị và các Nghị quyết, Chương trình, Kế hoạch triển khai cụ thể của địa phương.

- Tăng cường thông tin, truyền thông về quá trình xây dựng, thực thi và đánh giá chính sách, pháp luật nhằm lan tỏa thông tin tích cực, tạo khí thế, niềm tin, động lực thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ được giao.

- Tuyên truyền về tình hình triển khai, xây dựng Chính quyền điện tử, chính quyền số; Nghị quyết số 16-NQ/TU, ngày 19/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa về chuyển đổi số tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030.

- Phổ biến các quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về cải cách hành chính và tình hình, kết quả triển khai thực hiện; quy định của pháp luật về mối quan hệ giữa Nhà nước và Nhân dân; quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của cá nhân, tổ chức trong việc tham gia và giám sát tiến trình cải cách hành chính.

- Tuyên truyền về vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập đối với việc triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính; trách nhiệm của cán bộ, viên chức trong thực thi công vụ, nhiệm vụ, giải quyết thủ tục hành chính.

- Việc rà soát, điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức, sắp xếp lại cơ quan, đơn vị; đẩy mạnh xã hội hóa các đơn vị sự nghiệp công lập gắn với tinh giản biên chế theo chủ trương, quy định của Trung ương và của tỉnh; quá trình thành lập, giải thể, sáp nhập đơn vị hành chính các cấp.

- Thông tin về các mô hình, cơ chế đang được triển khai thí điểm, các điển hình tốt, cán bộ, viên chức tiêu biểu, có nhiều sáng kiến, giải pháp tích cực góp phần đẩy mạnh công tác cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị.

- Thông tin về kết quả, xếp hạng các chỉ số đánh giá đối với tỉnh được công bố

trong năm 2023: Chỉ số Cải cách hành chính (PAR Index); Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI); Chỉ số Hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI); Chỉ số chuyển đổi số (DTI), Chỉ số sẵn sàng cho phát triển và ứng dụng công nghệ thông tin (ICT Index), Chỉ số công khai ngân sách tỉnh (POBI), Bộ Chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh cấp sở, ban, ngành và cấp huyện, thị xã, thành phố (DDCI) tỉnh Khánh Hòa...

Công tác thông tin, tuyên truyền về cải cách hành chính được tập trung vào việc triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch cải cách hành chính năm 2023 của Tỉnh.

Xác định công tác cải cách hành chính là nhiệm vụ trọng tâm; Nhà trường chỉ đạo các đơn vị tích cực tổ chức triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính, với nhiều giải pháp cụ thể phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị, nhằm nâng cao hiệu quả công tác cải cách thủ tục hành chính; đảm bảo sự thống nhất trong tổ chức Đảng, chính quyền, đoàn thể và cán bộ, viên chức về chủ trương, nhiệm vụ và giải pháp cải cách hành chính gắn với việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ trong lĩnh vực hoạt động của Trường.

Công tác tuyên truyền cải cách hành chính của Trường được giao cho phòng Hành chính - Tổ chức phối hợp cùng với phòng Công tác Học sinh, Sinh viên và Công đoàn trường tham mưu cho lãnh đạo trong mọi hoạt động nhằm nâng cao công tác cải cách hành chính và thực hiện cải cách hành chính một cách đồng bộ.

Công tác thông tin, tuyên truyền cải cách hành chính tập trung vào việc phổ biến, quán triệt nhiệm vụ Kế hoạch CCHC năm 2023; cập nhật các văn bản chỉ đạo CCHC của Chính phủ, của UBND tỉnh và thông tin về các hoạt động CCHC của trường trên chuyên mục CCHC-Trang thông tin điện tử của trường.

Trường thường xuyên lồng ghép nội dung tuyên truyền, mục đích, ý nghĩa và nhiệm vụ Cải cách hành chính trong các cuộc họp giao ban. Kết hợp công tác kiểm tra với tuyên truyền nhằm phổ biến sâu rộng về mục tiêu, nhiệm vụ Cải cách hành chính, gắn kết chặt chẽ với chức năng, nhiệm vụ được giao của từng cán bộ, viên chức và người lao động trong Trường. Phản ánh những gương điển hình đề nhân rộng và chỉ ra những hạn chế, tồn tại để khắc phục.

Căn cứ Công văn số 4573/UBND-KSTT ngày 12/5/2023 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc tiếp tục rà soát, triển khai các giải pháp cải thiện và nâng cao Chỉ số PAPI của tỉnh trong năm 2023 và những năm tiếp. Nhà trường đã triển khai Thông báo số 746/TB-CĐKTCN ngày 23/5/2023 V/v tiếp tục rà soát, triển khai các giải pháp cải thiện và nâng cao Chỉ số PAPI của tỉnh trong năm 2023 và những năm tiếp. Kết quả theo Báo cáo số 815/BC-CĐKTCN ngày 31/5/2023 về việc tiếp tục rà soát, triển khai các giải pháp cải thiện và nâng cao Chỉ số PAPI của Trường trong năm 2023 và những năm tiếp theo.

Một số văn bản được nhà trường ban hành và triển khai trên Trang thông tin điện tử của trường:

- Kế hoạch số 2234/KH-CĐKTCN ngày 30/12/2022 triển khai Kết luận số 91-KL/TU ngày 18/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa về tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước.

- Kế hoạch số 117/KH-CĐKTCN ngày 08/02/2023 về công tác phổ biến, giáo dục pháp luật năm 2023 của trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang.

- Triển khai Kế hoạch số 10/KH-ĐTN ngày 06/3/2023 của Đoàn Thanh niên tổ chức đối thoại giữa lãnh đạo Nhà trường với Đoàn viên, Sinh viên, Thanh niên theo luật thanh niên năm học 2022-2023.

- Kế hoạch số 692/KH-CĐKTCN ngày 15/5/2023 thu thập ý kiến của người học, nhà giáo và cán bộ quản lý về các hoạt động hỗ trợ cho người học năm học 2022-2023.

- Báo cáo số 838/BC-CĐKTCN ngày 02/6/2023 sơ kết 01 năm thực hiện Quyết định số 407/QĐ-TTg ngày 30/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ.

- Báo cáo số 861/BC-CĐKTCN ngày 07/6/2023 công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, hòa giải cơ sở và xây dựng cấp xã đạt chuẩn tiếp cận pháp luật 6 tháng đầu năm 2023.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CCHC

1. Cải cách thể chế

Nhằm đảm bảo thường xuyên trong việc triển khai công tác rà soát văn bản quy phạm pháp luật, phát hiện kịp thời những quy định trái pháp luật, mâu thuẫn, chồng chéo, hết hiệu lực, không còn phù hợp để kiến nghị cấp có thẩm quyền bãi bỏ, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành văn bản mới, bảo đảm hợp pháp, tính thống nhất, đồng bộ của hệ thống pháp luật trong phạm vi, lĩnh vực hoạt động chuyên môn trong nhà trường. Cụ thể hóa các văn bản của nhà nước, đặc biệt là về giáo dục nghề nghiệp, tạo môi trường pháp lý ổn định cho sự phát triển của nhà trường. Trường đã ban hành Kế hoạch rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật; Phạm vi rà soát: Các văn bản trong phạm vi lĩnh vực hoạt động chuyên môn trong nhà trường. Kết quả trong 6 tháng đầu năm 2023, nhà trường đã thực hiện và ban hành các văn bản, Trên cơ sở đó bãi bỏ một số quyết định liên quan đến các quy định trên đã được ban hành trước đây, cụ thể như sau:

(1) Quyết định số 14/QĐ-CĐKTCN ngày 06/01/2023 ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2023.

(2) Quyết định số 272/QĐ-CĐKTCN ngày 09/3/2023 ban hành Quy chế Bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm cho nhà giáo giáo dục nghề nghiệp.

(3) Quyết định số 260/QĐ-CĐKTCN ngày 07/3/2023 ban hành Quy định xét, cấp học bổng và khen thưởng học sinh, sinh viên Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang.

(4) Quyết định số 123/QĐ-CĐKTCN ngày 08/02/2023 ban hành Quy định tổ chức Hội giảng Nhà giáo giáo dục nghề nghiệp Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang, năm 2023.

(5) Quyết định số 87/QĐ-CĐKTCN ngày 06/02/2023 ban hành Quy chế tuyển sinh trình độ trung cấp, trình độ cao đẳng.

(8) Quyết định số 786/QĐ-CĐKTCN ngày 29/5/2023 ban hành Quy chế đào tạo sơ cấp.

(9) Quyết định số 785/QĐ-CĐKTCN ngày 29/5/2023 ban hành Quy chế đào tạo thường xuyên.

(10) Quyết định 858/QĐ-CĐKTCN ngày 06/6/2023 ban hành Quy chế Bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm cho nhà giáo Giáo dục nghề nghiệp.

- Thông báo số 491/TB-CĐKTCN ngày 11/4/2023 về việc điều chỉnh mức thu học phí cấp trung học phổ thông hệ giáo dục thường xuyên năm học 2022-2023.

- Kế hoạch số 561/KH-CĐKTCN ngày 19/4/2023 thực hiện xây dựng giá dịch vụ giáo dục đào tạo tại Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang.

- Để thực hiện tốt công tác theo dõi thi hành pháp luật tại Trường, nhà trường đã ban hành Kế hoạch số 127/KH-CĐKTCN ngày 09/02/2023 theo dõi thi hành pháp luật năm 2023 tại Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang, đẩy mạnh hoạt động theo dõi thi hành pháp luật, đặc biệt là các nhiệm vụ trọng tâm năm 2023.

Tiếp tục rà soát vị trí việc làm đồng bộ với kiện toàn tổ chức bộ máy trong nội bộ từng đơn vị; thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình đã đề ra.

Bên cạnh đó, Trường tiếp tục cập nhật, bổ sung và công bố danh mục văn bản hiện hành: Luật, Thông tư, Nghị định và các văn bản khác của Nhà nước; các Quyết định hiện hành liên quan đến các mặt công tác của nhà trường trên Trang thông tin điện tử.

2. Cải cách thủ tục hành chính (TTHC)

Nhà trường đã phân công rõ trách nhiệm của từng đơn vị, cá nhân trong việc tuyên truyền và thực hiện cải cách hành chính; Mỗi cán bộ, viên chức và người lao động nhà trường luôn gắn vai trò, nhiệm vụ của bản thân với nhiệm vụ trong công tác cải cách hành chính. Để đạt hiệu quả cao trong công tác cải cách hành chính nhà trường đã có những việc làm cụ thể như: Nhà trường đã thành lập bộ phận tiếp công dân nhằm giải quyết những khó khăn vướng mắc xảy ra trong quá trình thực thi công vụ; Đối với các khoa nhà trường luôn bố trí Phó Trưởng khoa, phụ trách công tác học sinh, sinh viên, tiếp phụ huynh học sinh và HSSV để giải quyết các vấn đề xung quanh việc học tập của học sinh, sinh viên.

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện đơn giản hóa thủ tục hành chính; rà soát và cập nhật văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến lĩnh vực cải cách hành chính. Kiên quyết xử lý cán bộ, viên chức có tình gây khó khăn, những nhiễu, không thực hiện đúng các quy định về thủ tục hành chính đã được công bố.

Cập nhật kịp thời các quy định thủ tục hành chính của tỉnh và kết quả đơn giản hóa thủ tục hành chính để hoàn thiện và chuẩn hóa về thủ tục hành chính. Nhà trường đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo công tác cải cách thủ tục hành chính như tiếp tục triển khai xây dựng kế hoạch rà soát, đăng ký, điều chỉnh danh mục các thủ tục hành chính năm 2023: Thực hiện Kế hoạch số 67/KH-CĐKTCN, ngày 30/01/2023 kế hoạch rà soát, đánh giá và ban hành quy trình thủ tục hành chính năm 2023 các đơn vị đã kịp thời rà soát, hệ thống, đánh giá TTHC thuộc phạm vi, chức năng quản lý của đơn vị. Đến nay, nhà trường đã rà soát và ban hành 75 quy trình, công cụ nội bộ và được công bố công khai trên Trang thông tin điện tử của nhà trường; kịp thời phát hiện, kiến nghị với cấp trên để sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc bãi bỏ những TTHC không còn phù hợp, không cần thiết. Niêm yết công khai các thủ tục hành chính tại đơn vị và trên Trang thông tin điện tử của nhà trường. Năm 2023, nhà trường đã triển khai Thông báo số 275/TB-CĐKTCN ngày 09/3/2023 về việc rà soát, điều chỉnh bổ sung hoặc xây dựng mới các quy định, quy trình/công cụ.

Hàng năm, nhà trường ban hành kế hoạch về thực hiện tự đánh giá chất lượng cơ sở giáo dục nghề nghiệp, nhằm nâng cao nhận thức của CBVC, HSSV về tầm quan trọng của công tác tự kiểm định chất lượng các điều kiện đảm bảo chất lượng theo tiêu chí. Đồng thời xây dựng và duy trì tốt các tiêu chí đã đạt được; khắc phục các tiêu chí chưa đạt được. Từ đó giúp nhà trường hoạch định chiến lược phát triển.

Cải cách thủ tục hành chính có tác động to lớn đối với việc thúc đẩy phát triển đi lên của nhà trường. Thông qua việc cải cách thủ tục hành chính sẽ gỡ bỏ những rào cản về thủ tục hành chính đối với HSSV, phụ huynh học sinh, người dân, giúp cắt giảm chi

phí và rủi ro của HSSV, phụ huynh học sinh, người dân trong việc thực hiện thủ tục hành chính.

Giải quyết các chế độ chính sách cho cán bộ, viên chức và người lao động theo đúng quy định của pháp luật như: Nâng lương, phụ cấp, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, chế độ ốm đau, thai sản.

Bên cạnh đó, việc đơn giản hóa thủ tục hành chính sẽ góp phần nâng cao hình ảnh của Trường. Đây là những giá trị vô hình nhưng có tác động to lớn đến việc phát triển của nhà trường cụ thể là có ảnh hưởng tích cực đến công tác đào tạo, việc làm,...

Nhà trường luôn xem việc Cải cách thủ tục hành chính là khâu đột phá, là tiền đề để thực hiện các nội dung cải cách khác như: Nâng cao chất lượng thể chế; nâng cao trình độ, thay đổi thói quen, cách làm, nếp nghĩ của cán bộ, viên chức và người lao động. Thông qua cải cách thủ tục hành chính, phân cấp thực hiện nhiệm vụ giải quyết công việc của Trường; qua đó chúng ta có thể xây dựng bộ máy phù hợp và từ đó có thể lựa chọn đội ngũ cán bộ, viên chức hợp lý, đáp ứng được yêu cầu công việc.

Công tác thanh tra, kiểm tra, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo và tiếp công dân và phòng chống tham nhũng được nhà trường thực hiện nghiêm túc, đúng luật, hạn chế tình trạng đơn thư vượt cấp; qua đó đã giúp cán bộ, viên chức hiểu rõ chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, viên chức để kịp thời có biện pháp giải quyết, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, viên chức. Đến nay, không có đơn thư tồn đọng.

Công tác cải cách hành chính của Trường trong năm 2023 được thực hiện tốt. Đến nay chưa có tình trạng khiếu nại, tố cáo của người dân, tố chức đối với giải quyết công việc tại bộ phận công tác HSSV, công tác tiếp dân. Đặc biệt có sự chỉ đạo trực tiếp của lãnh đạo Trường; sự phối hợp với Đảng ủy, Ban giám hiệu, Ban Chấp hành Công đoàn trường, Đoàn Thanh niên; sự phối hợp chặt chẽ của các cán bộ phụ trách CCHC làm nòng cốt trong việc triển khai thực hiện tốt công tác CCHC của nhà trường.

Ban hành Kế hoạch về hoạt động giám sát của Ban Thanh tra nhân dân; Kế hoạch phòng chống tham nhũng và Chương trình công tác về việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Về hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân: Đến nay chưa tiếp nhận việc tập thể, cá nhân kiến nghị, phản ánh liên quan đến việc thực hiện chính sách, pháp luật; việc thực hiện quy chế dân chủ tại cơ quan, đơn vị để phối hợp giải quyết khiếu nại, tố cáo,....; việc sử dụng kinh phí hoạt động từ nguồn ngân sách Nhà nước, sử dụng các quỹ, chấp hành chế độ quản lý – sử dụng tài chính, tài sản công và công tác tự kiểm tra tài chính, tài sản của Trường đúng theo quy định hiện hành.

Việc triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong các đơn vị trực thuộc trường đã góp phần quan trọng tạo sự đoàn kết, thống nhất cao, phát huy được dân chủ, công khai, minh bạch, phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong đơn vị; đồng thời, nâng cao ý thức trách nhiệm, phong cách, lề lối làm việc, từng bước tạo được văn hóa ứng xử của đội ngũ cán bộ, viên chức trong thực thi công vụ, nhiệm vụ được giao, nhất là việc giải quyết các công việc các tổ chức, doanh nghiệp, phụ huynh học sinh: Đã ban hành và công khai đầy đủ trên Trang thông tin điện tử của Trường các nội dung, chương trình, kế hoạch sau: Kế hoạch, nhiệm vụ công tác, kinh phí tài chính, các khoản mua sắm, các khoản thu chi cũng như các chế độ chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, viên chức; thông báo tuyển dụng viên chức sự nghiệp; thông tin, kết quả xét tuyển viên chức sự; Quy trình, công cụ, chính sách chất lượng, mục tiêu chất lượng; Quy chế chi tiêu nội bộ; Kế hoạch thanh, kiểm tra nội bộ; Kế

hoạch cải cách hành chính năm 2023... Các đơn vị đã thực hiện tốt dân chủ hóa các chính sách cán bộ như: Đào tạo, bồi dưỡng, thi tuyển, nâng ngạch, nâng lương... thực hiện lấy ý kiến quần chúng khi đề bạt, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật cán bộ.

Thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động nhà trường đã phối hợp Ban Chấp hành Công đoàn tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức năm học 2022-2023 theo đúng nội dung Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ: Tại Hội nghị, Đoàn Chủ tịch đã giải đáp những kiến nghị, thắc mắc của cán bộ, viên chức về kết quả thực hiện về các chế độ, chính sách đối với cán bộ, viên chức; đồng thời, biểu quyết thông qua những chỉ tiêu về nhiệm vụ chuyên môn và dự thảo Quy chế chi tiêu nội bộ.

Công khai địa chỉ đường dây nóng của trường trên Trang thông tin điện tử về tiếp nhận, xử lý, trả lời phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân tại trường.

Thông tin, thông báo đầy đủ các thủ tục hành chính đến toàn thể cán bộ, viên chức trên Trang thông tin điện tử của trường liên quan đến giải quyết thủ tục hành chính, dịch vụ công trực tuyến. Lãnh đạo nhà trường đã tích cực chỉ đạo, điều hành công tác cải cách hành chính nhằm triển khai hiệu quả hoạt động giáo dục nghề nghiệp của Trường. Nhiều sáng kiến của các cá nhân đã được công bố, ứng dụng trong nhà trường. Qua đó làm động lực cho đội ngũ cán bộ, viên chức toàn trường tham gia sáng kiến, cải tiến cấp trường.

3. Cải cách tổ chức bộ máy

Về quản lý biên chế, vị trí việc làm: Nhà trường đã triển khai thực hiện và quản lý, sử dụng có hiệu quả biên chế được UBND tỉnh giao, việc bố trí, phân công, sử dụng viên chức đều dựa trên cơ sở công việc yêu cầu, bố trí đúng tiêu chuẩn, chức danh, xây dựng cơ cấu viên chức phù hợp, thường xuyên đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ đội ngũ cán bộ, viên chức, đảm bảo đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ từng cán bộ, viên chức. Số lượng người làm việc được hưởng lương từ ngân sách nhà nước năm học 2021-2022 của Trường được Ủy ban nhân dân tỉnh giao là 135 người.

Số lượng đơn vị trực thuộc trường: 06 phòng, 06 khoa, 03 trung tâm, về số lượng cơ bản ổn định, không có sự tăng giảm, qua rà soát không có sự chồng chéo chức năng, nhiệm vụ giữa các đơn vị thuộc trường.

Về công tác quản lý, sử dụng cán bộ, viên chức: Đã thực hiện thường xuyên duy trì, thực hiện tốt Luật Viên chức; xây dựng và tổ chức thực hiện các quy định mới về quản lý đội ngũ cán bộ, viên chức. Nhà trường đã thực hiện tốt việc quản lý hồ sơ cán bộ, viên chức, việc thống kê quản lý đội ngũ cán bộ, viên chức đã được thực hiện đúng theo quy định.

Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy và kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của trường theo quy định.

Công tác tổ chức cán bộ được triển khai nghiêm túc, chặt chẽ. Việc tuyển dụng, quản lý, quy hoạch, đào tạo, công tác tiếp nhận, nâng lương, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại được thực hiện công khai, dân chủ, minh bạch, đúng quy trình, thủ tục quy định.

Thực hiện phân cấp quản lý về tổ chức và biên chế trong nhà trường theo đúng quy định của pháp luật.

Công tác thi đua khen thưởng được chú trọng đẩy mạnh nhằm động viên những tập thể và cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Kịp thời phát hiện các trường hợp sai phạm để tiến hành xử lý kỷ luật theo quy định.

Nhà trường đã chỉ đạo, triển khai thực hiện kịp thời, có hiệu quả các mặt công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ lãnh đạo, quản lý, các chế độ, chính sách, kỷ luật cán bộ, viên chức, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền. Triển khai, thực hiện Kế hoạch số 40/KH-CĐKTCN ngày 13/01/2023 của Trường về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý. Công tác bổ nhiệm lại được nhà trường thực hiện đúng quy định.

Hàng năm, nhà trường triển khai, thực hiện nâng lương thường xuyên và nâng lương trước thời hạn đúng theo quy định.

Thực hiện tốt công tác bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý theo quy định tại Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ.

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị “Về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức”, nhà trường đã chủ động rà soát chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ, trình độ đào tạo, năng lực của cán bộ, viên chức để có kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm. Chủ động bám sát vào các quy định tại Nghị định để áp dụng đối tượng cho phù hợp; tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong tinh giản biên chế; làm tốt công tác đánh giá cán bộ, viên chức, bảo đảm đánh giá đúng, khách quan, trung thực về kết quả thực thi nhiệm vụ của cán bộ, viên chức, khắc phục tình trạng nể nang trong đánh giá.

Tiếp tục triển khai, thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập; công tác cải cách hành chính; công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 6 Khóa XII về “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, tất cả các đơn vị được kiểm tra đều thực hiện tốt việc hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức. Việc rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy và kiện toàn chức năng nhiệm vụ của các đơn vị. Trên cơ sở đó, nhà trường đã rà soát ban hành quy chế làm việc phù hợp thực tiễn tổ chức.

Nhà trường sử dụng đúng chỉ tiêu biên chế, số người làm việc được cấp có thẩm quyền giao; không có tình trạng tự phê duyệt và giao sử dụng vượt quá chỉ tiêu, số lượng được cấp thẩm quyền giao.

Các đơn vị trực thuộc được kiểm tra đều ban hành phân công nhiệm vụ cho từng cán bộ, viên chức. Kịp thời điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị. Công tác phân cấp quản lý thực hiện đúng theo quy định. Hàng năm các đơn vị đã thực hiện kiểm tra, đánh giá đối với nhiệm vụ được phân cấp và xử lý các vấn đề về phân cấp được phát hiện qua kiểm tra.

Tiếp tục triển khai, thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong hoạt động của nhà trường.

Một số văn bản được nhà trường ban hành và triển khai trên Trang thông tin điện tử của trường:

- Kế hoạch số 40/KH-CĐKTCN ngày 13/01/2023 về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý.

- Quyết định số 320/QĐ-CDKTCN ngày 15/3/2023 về việc sáp nhập các đơn vị chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang.

4. Cải cách chế độ công vụ

Về xác định vị trí việc làm và cơ cấu viên chức: Nhà trường chỉ đạo, triển khai thực hiện kịp thời, có hiệu quả công tác để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức cụ thể: Hàng năm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, khuyến khích đội ngũ cán bộ, viên chức tự học tập nâng cao trình độ để phục vụ cho công tác tham mưu, phối hợp thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ đạt kết quả tốt, phù hợp với tình hình phát triển của nhà trường và tình hình phát triển của nền kinh tế-xã hội hiện nay. Nhà trường luôn chú trọng trong công tác bồi dưỡng cán bộ trẻ, quan tâm đến tâm tư nguyện vọng và năng lực của cán bộ, viên chức, để từ đó có sự đánh giá đúng về trình độ chuyên môn, năng lực quản lý; chính sách đãi ngộ và chế độ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức để nâng cao trình độ chuyên môn cũng như về trình độ lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ, viên chức.

Hàng năm, nhà trường triển khai, thực hiện nâng lương thường xuyên và nâng lương trước thời hạn đúng theo quy định.

Tiếp tục rà soát vị trí việc làm đồng bộ với kiện toàn tổ chức bộ máy trong nội bộ từng đơn vị; thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình đã đề ra.

Bên cạnh đó, Trường tiếp tục cập nhật, bổ sung và công bố danh mục văn bản hiện hành: Luật, Thông tư, Nghị định và các văn bản khác của Nhà nước; các Quyết định hiện hành liên quan đến các mặt công tác của nhà trường trên Trang thông tin điện tử.

Các chính sách, chế độ đối với cán bộ, viên chức được triển khai thường xuyên và theo đúng quy định của pháp luật, đảm bảo quyền lợi cho cán bộ, viên chức.

Triển khai thực hiện Kế hoạch 10316/KH-UBND ngày 22/12/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp. Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, trọng tâm là Chỉ thị số 26/TC-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Kế hoạch số 10316/KH-UBND ngày 22/12/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg; Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 21/4/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc cải tiến lề lối làm việc, nâng cao chất lượng tham mưu, thực hiện nhiệm vụ, giải quyết công việc của các sở, ngành, địa phương; chưa cập nhật một số văn bản mới được ban hành. Chương trình cải cách hành chính tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2021-2030 được ban hành kèm theo Quyết định số 4831/QĐ-UBND ngày 24/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh; Kết luận số 91-KT/TU ngày 18/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao năng lực, hiệu quả quản lý; Chương trình hành động 12823/CTr-UBND ngày 23/12/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện Kết luận số 91-KT/TU ngày 18/10/2022; Chỉ thị số 15/CT-UBND ngày 09/8/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng tham mưu chuyên môn và tổ chức các cuộc họp xử lý công việc thường xuyên của Lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh

- Ngay khi nhận kế hoạch của Tỉnh nhà trường đã chủ động triển khai đến các đơn vị trực thuộc Trường để thực hiện; Các văn bản chỉ đạo chấn chỉnh về thực hiện kỷ cương hành chính; quán triệt không sử dụng rượu, bia trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa các ngày làm việc; về việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức và người lao động theo

Quyết định số 762/QĐ-CĐKTCN ngày 25/5/2020. Định kỳ báo cáo cho Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa về công tác thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính. Chính vì vậy lẽ lỗi, tác phong làm việc của đội ngũ cán bộ, viên chức đã dần đi vào nề nếp.

- Nhà trường đã ban hành Thông báo số 112/TB-CĐKTCN ngày 08/02/2023 V/v tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong việc thực hiện nhiệm vụ; Thông báo số 714/TB-CĐKTCN ngày 17/5/2023 về việc chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm của cán bộ, viên chức và người lao động trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện văn hóa công sở tại đơn vị năm 2023; Kế hoạch số 499/KH-CĐKTCN ngày 11/4/2023 tự kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện văn hóa công sở tại đơn vị năm 2023; Báo cáo 837/BC-CĐKTCN ngày 02/6/2023 báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch 10316/KH-UBND ngày 22/12/2016 của UBND tỉnh Khánh Hòa 6 tháng đầu năm 2023.

Các đơn vị đã triển khai thực hiện rà soát lại đội ngũ cán bộ, viên chức lãnh đạo, quản lý nói riêng và cán bộ, viên chức nói chung để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo công văn số 9978/UBND-TH ngày 28/9/2019 của UBND tỉnh về triển khai Chỉ thị số 28/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức, trong đó chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức lãnh đạo, quản lý chưa đáp ứng tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý. Tiếp tục nhập dữ liệu và chuẩn hóa dữ liệu trên phần mềm Quản lý cán bộ, công chức.

Thực hiện đúng quy định công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức. Lãnh đạo nhà trường luôn quan tâm, tạo điều kiện cho cán bộ, viên chức được đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng trong năm học 2022-2023, đến 6 tháng đầu năm 2023 nhà trường có hơn 100 lượt cán bộ, viên chức được đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Cán bộ, viên chức được cử đi đào tạo đều ý thức được trách nhiệm, luôn phấn đấu hoàn thành tốt những nội dung được cử đi đào tạo, bồi dưỡng, hiệu quả công tác được nâng lên, đáp ứng tốt hơn với nhiệm vụ.

Thực hiện tốt các quy định về quản lý cán bộ, viên chức theo quy định hiện hành. Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ; xác định vị trí việc làm và cơ cấu ngạch viên chức theo ngạch

Đã ban hành Kế hoạch và được lãnh đạo các đơn vị quan tâm quy hoạch, cử đi đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đến nay tỷ lệ CBVC đạt chuẩn và trẻ hóa. Công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức tại các đơn vị được thực hiện đúng quy định. Thực hiện điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật và thực hiện các chế độ chính sách khác đối với cán bộ, viên chức đúng quy định hiện hành. Nhìn chung các đơn vị đã sắp xếp bố trí công tác cho cán bộ, viên chức đúng theo vị trí việc làm phù hợp với chuyên môn đào tạo. Chất lượng của đội ngũ cán bộ viên chức được nâng cao; hàng năm được đơn vị tạo điều kiện cử tham gia các khóa đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng.

Đồng thời tổ chức thực hiện nghiêm túc văn hóa công sở, không sử dụng rượu bia trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc.

Nhà trường luôn thực hiện đánh giá viên chức trên cơ sở kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao theo chức danh, vị trí việc làm; đánh giá kết quả thi đua hàng tháng, học kỳ và cả năm, từ đó làm căn cứ đánh giá xếp loại viên chức cuối năm.

5. Cải cách tài chính công

Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang là đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên, thực hiện đổi mới cơ chế hoạt động và cơ chế tài chính theo cơ chế tự chủ quy định tại Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/2/2015 của Thủ tướng Chính phủ. Về phê duyệt Đề án tự chủ của các ĐVSNCL thuộc phạm vi quản lý của địa phương theo quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP và Nghị định số 60/2021/NĐ-CP: Thực hiện Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/06/2021 của Chính phủ Quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập. Nhà trường được Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đối với trường CĐKTCN Nha Trang theo Quyết định số 938/QĐ-UBND ngày 06/4/2022.

Đánh giá việc nâng cao chất lượng quản trị tài sản công của các đơn vị: Công tác quản lý, sử dụng nhà, đất theo quy định tại Luật Quản lý sử dụng tài sản công, Nghị định số 167/2017/NĐ-CP ngày 31/12/2017 của Chính phủ, Nghị định số 67/2021/NĐ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ, Nghị định số 152/2017/NĐCP ngày 27 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ quy định tiêu chuẩn, định mức sử dụng trụ sở làm việc. Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang quản lý, sử dụng tài sản công đúng theo Nghị định số 151/2017/NĐ-CP ngày 26/12/2017 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Quản lý, sử dụng tài sản công và qui chế Quản lý, sử dụng tài sản công theo Quyết định số 637/QĐ-CĐKTCN ngày 06/5/2020 của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang về việc ban hành quy chế quản lý, sử dụng tài sản công của Trường. Hệ thống hồ sơ, sổ sách về quản lý tài sản theo thông tư 107/2017/TT-BTC của Bộ Tài Chính ngày 10/10/2017 về việc hướng dẫn chế độ kế toán hành chính, sự nghiệp. Hệ thống sổ sách theo dõi chặt chẽ, tài sản được kiểm kê hàng năm theo đúng quy định hiện hành, đánh giá tài sản theo quy định của pháp luật.

Tuân thủ chế độ công khai thu chi tài chính theo Thông tư 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 hướng dẫn chế độ công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách và thông tư 90/2018/TT-BTC sửa đổi, bổ sung một số điều của thông tư số 61/2017/TT-BTC.

Căn cứ Quyết định số 3478/QĐ-UBND ngày 19/12/2022 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc giao chỉ tiêu kế hoạch và dự toán ngân sách nhà nước năm 2023, nhà trường đã ban hành các văn bản nhằm triển khai thực hiện trong nhà trường năm 2023 như sau:

- Quyết định số 12/QĐ-CĐKTCN ngày 05/01/2023 về việc dự toán chi ngân sách nhà nước năm 2023.

- Quyết định số 27/QĐ-CĐKTCN ngày 10/01/2023 về việc công bố công khai dự toán ngân sách năm 2023 của trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang.

- Căn cứ Thông báo số 957/TB-STC ngày 14/3/2023 của Sở Tài chính tỉnh Khánh Hòa về việc xét duyệt quyết toán ngân sách năm 2022. Nhà trường đã ban hành Quyết định số 753/QĐ-CĐKTCN ngày 24/5/2023 về việc công bố công khai quyết toán ngân sách năm 2022 của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang.

Với dự toán ngân sách được giao và nguồn thu sự nghiệp tại đơn vị, nhà trường thực hiện các chế độ đúng quy định về quản lý ngân sách, luật kế toán và đảm bảo chế độ kế toán theo Thông tư 107/2017/TT-BTC ngày 10/10/2017 của Bộ Tài Chính về việc hướng dẫn chế độ kế toán hành chính, sự nghiệp.

Việc thực hiện quá trình mua sắm vật tư, tài sản phục vụ học tập, sử dụng tại đơn vị được thực hiện đúng quy định theo Thông tư 58/2016/TT-BTC ngày 29/3/2016 quy định chi tiết việc sử dụng vốn nhà nước để mua sắm nhằm duy trì hoạt động thường xuyên của cơ quan nhà nước, đơn vị thuộc lực lượng vũ trang nhân dân, đơn vị sự nghiệp

công lập, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị- xã hội, tổ chức chính trị xã hội – Kỹ thuật Công nghệ nghiệp; Nghị định 63/2014/NĐ-CP của Chính phủ ngày 26/6/2014 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Đấu thầu về lựa chọn nhà thầu.

Các khoản thu chi tại trường được thực hiện theo đúng quy định hiện hành và quy chế chi tiêu nội bộ, đảm bảo nguyên tắc thu đúng chi đủ.

Với dự toán được giao và nguồn thu sự nghiệp, phân bổ dự toán ngân sách theo đúng chức năng nhiệm vụ, thực hiện đúng các chế độ thanh quyết toán cho CBVC, người lao động; các chế độ học bổng, các khoản phụ cấp cho học sinh, sinh viên theo đúng quy định hiện hành và quy chế của nhà trường.

Thực hiện công tác kiểm tra tài chính đối với các trung tâm trực thuộc trường tự cân đối thu chi hoạt động thường xuyên.

Luôn kiểm tra, giám sát và thực hiện các khoản thu, chi tài chính, các nghĩa vụ thu, nộp, thanh toán nợ, mua sắm, sửa chữa, thanh lý tài sản và nguồn hình thành tài sản theo đúng quy định.

Luôn thực hiện đúng công tác thống kê, báo cáo cơ quan quản lý kịp thời đúng quy định. Thực hiện đúng và đầy đủ nghĩa vụ đối với nhà nước.

Thực hiện đúng chế độ bảo quản, lưu trữ chứng từ kế toán theo quy định của nhà nước.

Trên cơ sở thực hiện đúng tiêu chí THPT, CLP, việc phân bổ kinh phí hợp lý, thu chi đúng quy định và phù hợp, nhà trường đã thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, đảm bảo chế độ tiền lương cho CBVC và người lao động, các khoản hỗ trợ từ các nguồn quỹ trích lập, thu nhập tăng thêm cho CBVC từ nguồn kinh phí tiết kiệm thông qua tiêu chí xét thi đua và được quy định trong quy chế chi tiêu nội bộ của trường.

Với chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn, nhà trường thực hiện chế độ tài chính đúng quy định hiện hành và quy chế chi tiêu nội bộ, thực hiện tốt tiêu chí THPT, CLP góp phần đẩy mạnh vào sự nghiệp phát triển giáo dục đào tạo của nhà trường.

6. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số

Nhà trường đã có sự đầu tư mạnh mẽ trang thiết bị công nghệ thông tin và nâng cao trình độ ứng dụng công nghệ thông tin của đội ngũ cán bộ, viên chức, tích cực mua sắm thêm máy vi tính tiến đến đảm bảo mỗi người/máy, ứng dụng mạnh mẽ các phần mềm dùng chung do Trung tâm tin học tỉnh triển khai, cập nhật, đăng tin bài đầy đủ lên Trang thông tin điện tử...đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong hoạt động của trường nhằm tăng cường công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành; tăng cường tốc độ xử lý công việc, nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính.

Tiếp tục thực hiện Quyết định số 2222/QĐ-TTg ngày 30/12/2021 của Thủ tướng chính phủ phê duyệt Chương trình chuyển đổi số trong giáo dục nghề nghiệp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 10633/KH-UBND ngày 07/10/2020 của UBND tỉnh Khánh Hòa về triển khai Chương trình Chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 13784/KH-UBND ngày 31/12/2020 của UBND tỉnh Khánh Hòa về ứng dụng công nghệ thông tin, phát triển chính quyền số và bảo đảm an toàn thông tin mạng trong hoạt động của cơ quan nhà nước tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2021 – 2025; thực hiện Chương trình chuyển đổi số trong giáo dục nghề nghiệp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 của Bộ LĐTBXH; Kế hoạch số 5225/KH-UBND ngày 10/6/2022 của UBND tỉnh Khánh Hòa về tuyên truyền chuyển đổi số trên

địa bàn tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2022-2025, định hướng đến năm 2030 Nhà trường đã triển khai các văn bản như sau:

- Kế hoạch số 621/KH-CĐKTCN ngày 26/4/2023 Chuyển đổi số của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang - năm 2023.

- Kế hoạch số 735/KH-CĐKTCN ngày 22/5/2023 về việc tổ chức Hội thảo “Nâng cao năng lực cập nhật nội dung môn Tin học MH05 theo định hướng mô đun đào tạo Năng lực số cho 11 trường Cao đẳng đối tác GIZ” tại Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang.

- Kế hoạch số 733/KH-CĐKTCN ngày 22/5/2023 về việc tổ chức Hội thảo Chuyển đổi số của Khối thi đua các trường ĐH-CĐ tỉnh Khánh Hòa năm học 2022 – 2023.

Về sử dụng các phần mềm dùng chung: E-Office: 100% văn bản điện tử được luân chuyển trên hệ thống E-Office. Mở rộng phạm vi ứng dụng đến Khoa, Phòng, bộ môn, Trung tâm; Chữ ký số: Cơ quan (01), ban giám hiệu (04), kế toán (01). Sử dụng ký trên tất cả văn bản điện tử của trường (100%); Thư điện tử công vụ: Được sử dụng thường xuyên, là một email chính thức phục vụ công việc của các cá nhân được cấp.

- Tên miền khanhhoa.gov.vn: Cá nhân(07), Trường (01).

- Tên miền cdkctcnt.edu.vn: Trường các đơn vị (16).

Trang thông tin điện tử nội bộ: Website: Cập nhật kịp thời, đầy đủ các hoạt động trong trường, đăng tải thông tin quảng bá và các văn bản pháp luật theo qui định; Tạo các liên kết đến các trang thông tin điện tử nội bộ và các cơ quan, tổ chức liên quan; Các Trang thông tin điện tử nội bộ (nhà giáo, sinh viên, thời khóa biểu, thư viện): Đăng tải các thông báo, kế hoạch, biểu mẫu, tài nguyên số... cung cấp đầy đủ thông tin đến toàn thể CBVC, HSSV phục vụ mọi hoạt động trong nội bộ nhà trường; Cổng Đào tạo trực tuyến (eLearning): Phát triển từ gói phần mềm Moodle, tích hợp thành công 02 chức năng: Trực tuyến trực tiếp (live, sử dụng phần mềm Quickom) và trực tuyến gián tiếp (kho học liệu số).

Nhà trường luôn thực thi các giải pháp đơn giản hóa, hợp lý hóa các quy trình chuyên môn, nghiệp vụ và thủ tục giao dịch, phục vụ nhằm giải quyết các chế độ chính sách cho cán bộ, viên chức theo đúng quy định của pháp luật, kịp thời, hiệu quả.

Các văn bản, công văn triển khai, thông báo được thực hiện đơn giản qua phần mềm, giúp thông tin tới các đơn vị được kịp thời, chính xác và giảm chi phí, tiết kiệm thời gian qua phần mềm E-Office.

HSSV có thể xem điểm và nhận thông tin qua Trang thông tin của HSSV.

Triển khai thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin trong các quy trình cung cấp dịch vụ, biểu mẫu Trang thông tin điện tử của trường.

Nhằm tiếp tục duy trì xây dựng trường đạt tiêu chuẩn kiểm định chất lượng cấp độ 3 (cấp độ cao nhất) và trường đạt chuẩn về các nghề trọng điểm, trường chất lượng cao. Toàn bộ các hoạt động trong trường đều được vận hành theo hệ thống này thay cho hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác Cải cách hành chính cũng còn một số hạn chế tồn tại như: Hiện nay, vẫn còn một bộ phận nhỏ cán bộ, viên chức và người lao

động chưa nhận thức đầy đủ về nội dung, mục đích của cải cách hành chính nên còn làm việc theo lề lối cũ.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CCHC TRỌNG TÂM

Tiếp tục triển khai Chương trình cải cách hành chính giai đoạn 2021-2030.

Triển khai Kế hoạch cải cách hành chính năm 2023.

Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

Tiếp tục tập trung cải cách tổ chức bộ máy, phân định rõ chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị, đẩy mạnh việc thực hiện phân cấp quản lý; triển khai thực hiện Đề án vị trí việc làm.

Tăng cường công tác kiểm tra cải cách hành chính, công tác tuyên truyền về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy của Trường.

Thường xuyên rà soát các thủ tục hành chính nhằm đơn giản hóa, đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ của thủ tục hành chính, tạo thuận lợi cho người dân, phụ huynh, học sinh sinh viên, tổ chức trong thực hiện thủ tục hành chính, đồng thời đáp ứng mục tiêu quản lý nhà nước, nâng cao tính chuyên nghiệp của bộ máy.

Thực hiện tốt dự toán, phân bổ, cân đối ngân sách nhà nước và quản lý chi tiêu của trường, tạo sự chủ động và tăng cường trách nhiệm của các đơn vị, đảm bảo minh bạch, hiệu quả và công khai trong việc chi tiêu ngân sách.

Quản lý, sử dụng tài chính, tài sản nhà trường đúng quy định của Nhà nước. Luôn thực hiện đúng chế độ tài chính công khai. Có kế hoạch thu, chi một cách hợp lý. Đổi mới công tác kiểm kê tài sản, thực hiện việc kiểm kê tài sản đúng quy định.

Quản lý tốt vật tư, thiết bị và tài sản nhà trường sử dụng có hiệu quả các vật tư thiết bị, xử lý nghiêm thật thoát và lãng phí việc sử dụng vật tư, thiết bị, sử dụng điện nước. Mua sắm trang thiết bị phải được đưa vào sử dụng, tránh trường hợp mua về để đó chờ ngày thanh lý.

Chú trọng công tác quy hoạch cán bộ, viên chức, đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo chuẩn trường chất lượng cao; đảm bảo thực hiện đúng chế độ, chính sách đối với cán bộ, viên chức theo quy định hiện hành.

Đánh giá trình độ chuyên môn, năng lực của cán bộ, viên chức để có kế hoạch tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo hướng chuyên sâu trên từng lĩnh vực, theo từng chức danh chuyên môn và am hiểu kỹ năng tác nghiệp để xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức có trình độ chuyên môn đáp ứng được yêu cầu công việc, luôn chủ động và tích cực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức của Trường có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị, có trình độ và năng lực thực thi công vụ hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển của ngành trong giai đoạn mới.

Triển khai đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức theo Kế hoạch năm học 2022-2023.

Thực hiện các Chương trình hành động của Chính phủ, của Tỉnh và của Trường về thực hành tiết kiệm chống lãng phí, phòng chống tham nhũng trong lĩnh vực tài chính.

Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý tài chính công, sử dụng các phần mềm về quản lý tài sản và quản lý ngân sách nhà nước.

Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức; chương trình bồi dưỡng theo tiêu chuẩn lãnh đạo, quản lý; bồi dưỡng bắt buộc kiến thức, kỹ năng tối thiểu trước khi bổ nhiệm.

Tăng cường trang bị cơ sở vật chất để tiếp thu và ứng dụng những tiến bộ về khoa học công nghệ trong quản lý, xử lý công việc nhằm nâng cao chất lượng xây dựng cơ quan văn hóa bảo đảm lãnh đạo, chỉ đạo điều hành có hiệu lực, hiệu quả chất lượng công việc ngày càng tăng.

Thực hiện sự công bằng trong học sinh, sinh viên, từng bước sàng lọc khách quan trong quá trình đào tạo. Đảm bảo đầy đủ những chính sách và quyền lợi của người học, tạo thuận lợi cho học sinh, sinh viên thuộc đối tượng chính sách và những học sinh, sinh viên học giỏi.

Lập kế hoạch, tổ chức Hội thi tay nghề giỏi cho HSSV; Lập kế hoạch, tổ chức nghiên cứu khoa học và công nghệ cho HSSV; Lập kế hoạch, tổ chức trợ giúp giới thiệu việc làm cho HSSV sau khi tốt nghiệp; Lập kế hoạch, tổ chức hội nghị việc làm cho HSSV tiếp xúc với nhà tuyển dụng.

Phát huy tốt vai trò kiểm định, đầu tư cho công tác kiểm định chất lượng giáo dục nghề nghiệp tại các đơn vị trong nhà trường và tự đánh giá, luôn luôn coi công tác kiểm định chất lượng giáo dục nghề nghiệp là công việc thường xuyên.

Triển khai công tác khảo thí một cách đồng bộ và có hiệu quả, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đối với nhà giáo trong công tác chuyên môn theo định kỳ hay đột xuất để từ đó nâng cao chất lượng dạy và học.

Hoàn thiện các quy chế về nghiên cứu khoa học, triển khai công tác lưu trữ cơ quan theo đúng quy định. Tăng cường liên kết với các doanh nghiệp, gắn đào tạo nghề với các doanh nghiệp trong quá trình đào tạo.

Đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu quả của tổ chức bộ máy trong toàn nhà trường, phục vụ các yêu cầu của nhà giáo, học sinh, sinh viên một cách nhanh gọn nhưng vẫn đảm bảo các quy định của Nhà nước. Thực hiện tốt quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường với phương châm “Tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách”.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Không

Trên đây là Báo cáo kết quả công tác Cải cách hành chính 6 tháng đầu năm 2023 và triển khai nhiệm vụ Quý III năm 2023 của trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang./.

Nơi nhận:

- Như trên(VBĐT);
- Các Sở: TTTT, Tư pháp, KH-CN (VBĐT);
- Các Sở: Tài chính, KH-ĐT (VBĐT);
- Văn phòng UBND tỉnh (VBĐT);
- Lưu: VT, TCHC.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Văn Lực