

Số: 05/QĐ-BQL

Khánh Hòa, ngày 12 tháng 01 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022 của Ban Quản lý dự án Phát triển tỉnh Khánh Hòa

GIÁM ĐỐC BAN QUẢN LÝ DỰ ÁN PHÁT TRIỂN TỈNH KHÁNH HÒA

Căn cứ Quyết định số 2303/QĐ-UBND ngày 21/8/2015 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ và đổi tên Ban Quản lý dự án Cải thiện Vệ sinh Môi trường thành phố Nha Trang thành Ban Quản lý dự án Phát triển tỉnh Khánh Hòa;

Căn cứ Quyết định số 4050/QĐ-UBND ngày 27/12/2016 về việc kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban QLDA Phát triển tỉnh Khánh Hòa và Quyết định số 2075/QĐ-UBND ngày 18/7/2017 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc điều chỉnh cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý dự án phát triển tỉnh Khánh Hòa;

Căn cứ Quyết định số 3322/QĐ-UBND ngày 03/11/2017 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Quản lý dự án phát triển tỉnh Khánh Hòa;

Căn cứ Quyết định số 4782/QĐ-UBND ngày 23/12/2021 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính tỉnh Khánh Hòa năm 2022;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức hành chính.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022 của Ban Quản lý dự án Phát triển tỉnh Khánh Hòa.

Điều 2. Phòng Tổ chức hành chính có trách nhiệm tham mưu, giúp lãnh đạo Ban triển khai, đôn đốc, theo dõi và kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch.

Điều 3. Trưởng phòng: Tổ chức hành chính, QLDA (1, 2, 3), Tài chính kế toán, Môi trường xã hội và các bộ phận liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (thi hành);
- UBND tỉnh (VBĐT, b/cáo);
- Sở Nội vụ (VBĐT, b/cáo);
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

Châu Ngô Anh Nhân

KẾ HOẠCH

Cải cách hành chính năm 2022 của Ban Quản lý dự án Phát triển tỉnh Khánh Hòa

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 05/QĐ-BQL ngày 12 tháng 01 năm 2022
của Ban Quản lý dự án Phát triển tỉnh Khánh Hòa)*

I. MỤC TIÊU TRỌNG TÂM NĂM 2022

Quán triệt Nghị quyết của Đại hội Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa lần thứ XVIII, tiếp tục kế thừa và phát huy những kết quả đã đạt được trong giai đoạn 2011-2020, trong năm 2022, công tác cải cách hành chính (CCHC) của Ban QLDA Phát triển tỉnh Khánh Hòa (Ban) cần tập trung thực hiện các mục tiêu trọng tâm sau:

1. Góp phần cải thiện môi trường kinh doanh, cải thiện và duy trì Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của tỉnh thông qua việc tiếp tục hoàn thiện và minh bạch hóa các thủ tục, quy trình, phương thức điều hành và cung cấp dịch vụ hỗ trợ doanh nghiệp; đào tạo và phát triển nguồn nhân lực; tiếp tục đổi mới cơ chế hoạt động, cơ chế tài chính của Ban.

2. Tiếp tục cắt giảm thời gian, giải quyết sớm hạn hồ sơ trên cơ sở đơn giản hóa, chuẩn hóa và thống nhất hóa về hồ sơ và thủ tục, quy trình phục vụ khách hàng, người dân, doanh nghiệp, phương thức điều hành và cung cấp dịch vụ đối với công tác quản lý và điều hành dự án ODA, dự án BT, ủy thác, tư vấn QLDA,... Đặc biệt là công tác lấy ý kiến người dân, lập quy hoạch, đền bù, giải phóng mặt bằng, xử lý hồ sơ kỹ thuật, thanh quyết toán với nhà thầu, tư vấn, đơn vị thực hiện hợp đồng với Ban QLDA. Trong đó:

a. Vận dụng hiệu quả cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông gắn với đẩy mạnh tin học hóa, trực tuyến hóa giao dịch thủ tục, cơ chế phối hợp giải quyết công việc.

b. Thực hiện tiếp nhận hồ sơ, thông báo kết quả trực tuyến qua phần mềm quản lý dự án trực tuyến tại địa chỉ <http://kpoint.kdpm.vn:8080/KPOINT> và qua email, tin nhắn, vận dụng cơ chế một cửa đối với các hồ sơ đủ điều kiện được luân chuyển, phối hợp xử lý trên hệ thống E-Office của cơ quan.

c. Đảm bảo giải quyết các hồ sơ thuộc thẩm quyền, chức năng của Ban đúng hạn trên 98%.

3. Tiếp tục sắp xếp tinh gọn cơ cấu tổ chức của các Ban Quản lý dự án theo chỉ đạo của UBND tỉnh.

4. Sắp xếp, tổ chức lại đơn vị, kiện toàn chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ về

thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập và các quy định của pháp luật liên quan.

5. Tiếp tục đổi mới cơ chế quản lý, nâng cao tự chủ, chủ động, tự chịu trách nhiệm và thúc đẩy sáng tạo. Tiếp tục thực hiện tự chủ về tài chính, nâng cao hiệu quả phân bổ và sử dụng ngân sách, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và nâng cao tính minh bạch trong quản lý, sử dụng ngân sách. Tiếp tục thực hiện giao dịch trực tuyến với hệ thống Kho bạc Nhà nước.

6. Tiếp tục hoàn thiện vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020.

7. Tiếp tục chuyển biến mạnh mẽ chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thông qua đổi mới và nâng cao chất lượng tuyển dụng, quản lý, sử dụng, đánh giá, tôn vinh và đãi ngộ; thu hút người có tài năng trong hoạt động công vụ. 100% vị trí việc làm được rà soát, chuẩn hóa về ngạch, hạng, khung năng lực; trên 95% cán bộ, công chức, viên chức đạt chuẩn theo yêu cầu vị trí việc làm. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu; siết chặt kỷ luật, kỷ cương, nâng cao tinh thần, thái độ và chất lượng công vụ.

Thực hiện quản lý cán bộ, công chức, viên chức trên Phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

8. Đẩy mạnh ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, phục vụ khách hàng, người dân, doanh nghiệp nhằm tăng cường công tác quản lý, chỉ đạo và điều hành, tăng cường tốc độ xử lý công việc, giảm chi phí hoạt động hành chính, nâng cao mức độ hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của Ban quản lý dự án Phát triển tỉnh Khánh Hòa.

+ 100% văn bản hành chính thông thường trao đổi với các cơ quan, đơn vị có kết nối được bằng E-Office hoàn toàn dưới dạng điện tử.

+ 100% văn bản điện tử trao đổi với các cơ quan nhà nước có sử dụng chữ ký số.

9. Áp dụng mẫu quy trình nội bộ (QTNB) do UBND tỉnh ban hành kèm theo Công văn số 3717/UBND-KSTT ngày 22/4/2019 vào các quy trình phục vụ khách hàng, người dân.

Trọng tâm cải cách hành chính năm 2022 của Ban QLDA Phát triển tỉnh Khánh Hòa là tiếp tục thực hiện quyết liệt cải cách thủ tục người dân, doanh nghiệp, kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gắn với siết chặt kỷ cương hành chính, kỷ luật công vụ; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin để hiện đại hóa quản lý, điều hành và phục vụ người dân, doanh nghiệp; tăng cường hỗ trợ cho nhà đầu tư và doanh nghiệp; nâng cao mức độ hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của đơn vị.

II. NHIỆM VỤ, SẢN PHẨM, TIẾN ĐỘ VÀ TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN

- Nhiệm vụ cụ thể tại Phụ lục kèm theo Kế hoạch.

- Các nhiệm vụ phát sinh hoặc theo chỉ đạo của cấp có thẩm quyền sẽ được bổ sung trong quá trình triển khai theo Kế hoạch.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện công tác cải cách hành chính thường xuyên của đơn vị được bố trí trong dự toán chi thường xuyên hàng năm của Ban QLDA theo phân cấp ngân sách hiện hành.

2. Việc lập dự toán, sử dụng, quyết toán, nội dung và định mức chi kinh phí bảo đảm công tác cải cách hành chính thực hiện theo quy định hiện hành của Bộ Tài chính và hướng dẫn của Sở Tài chính.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức hành chính có trách nhiệm tham mưu, giúp Giám đốc Ban triển khai nội dung Kế hoạch này trong Quý I năm 2022 đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan để thực hiện; hướng dẫn, theo dõi và kiểm tra, đánh giá việc thực hiện Kế hoạch. Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ đầy đủ, đúng thời hạn, bảo đảm chất lượng thông tin.

Tăng cường thông tin tuyên truyền cải cách hành chính đối với các nội dung trọng điểm gồm: cải cách thủ tục hành chính, dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4, thanh toán trực tuyến phí, lệ phí, nghĩa vụ tài chính thủ tục hành chính, dịch vụ bưu chính công ích trên Trung tâm Dịch vụ hành chính công trực tuyến tỉnh Khánh Hòa, trên Cổng Dịch vụ công quốc gia; các giải pháp, chính sách hỗ trợ nhà đầu tư và doanh nghiệp; phát huy tinh thần, thái độ phục vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

2. Tăng cường kiểm tra cải cách hành chính, tập trung kiểm tra chuyên đề và kiểm tra đột xuất, khắc phục các hạn chế, xử lý nghiêm các vi phạm trong công tác cải cách hành chính.

3. Khuyến khích nghiên cứu, áp dụng, nhân rộng các sáng kiến, giải pháp cải cách hành chính; bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ trong việc thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính; khen thưởng kịp thời, xứng đáng đối với tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc về cải cách hành chính, xử lý nghiêm người đứng đầu các đơn vị vi phạm, để tình trạng yếu kém kéo dài, gây phiền hà, chậm trễ, những nhiều người dân, doanh nghiệp.

4. Tiếp tục thực hiện nghiêm Chương trình hành động số 12-CTr/TU ngày 31/3/2017 của Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 (khóa X) về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước: Bảo đảm sự lãnh đạo của Chi bộ đối với công tác cải cách hành chính của Ban QLDA; gắn nhiệm vụ lãnh đạo phát triển kinh tế - xã hội, công tác dân vận, thực hiện quy chế dân chủ với cải cách hành chính; thường xuyên giám sát và tổ chức kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ gắn với công tác cải cách hành chính nhằm chấn chỉnh khắc phục kịp thời những hạn chế thiếu sót trong tổ chức thực hiện cải cách hành chính; lấy kết quả, hiệu quả cải cách hành chính là một tiêu chí quan trọng để đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị chuyên môn và đánh giá cán bộ, đảng viên hàng năm, nhất là đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Phối hợp chặt chẽ giữa kiểm tra, giám sát của Chi bộ với kiểm tra, giám sát của chính quyền để tạo sự đồng bộ, thống nhất về mặt chỉ đạo, quản lý.

5. Duy trì thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo định kỳ về cải cách hành chính.

Toàn bộ cán bộ, công chức, viên chức của Ban quán triệt, thực hiện có chất lượng, hiệu quả toàn bộ nội dung Kế hoạch này./.

GIÁM ĐỐC

Châu Ngô Anh Nhân