

Số: /BC-SLĐTBXH

Khánh Hòa, ngày tháng 3 năm 2024

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện Cải cách hành chính quý I năm 2024

Thực hiện chỉ đạo tại Công văn số 1958/UBND-KSTT ngày 09/3/2022 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc thực hiện chế độ báo cáo định kỳ công tác cải cách hành chính, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội báo cáo kết quả thực hiện công tác Cải cách hành chính Quý I năm 2024, kết quả như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI CÔNG TÁC CCHC

1. Công tác chỉ đạo, điều hành CCHC

- Ban hành Quyết định số 149/QĐ-SLĐTBXH ngày 29/01/2024 về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính năm 2024, trong đó đề ra 25 nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2024 trên 06 lĩnh vực CCHC, thể hiện đầy đủ các nội dung, đảm bảo tiến độ

- Ban hành Quyết định số 111/QĐ-SLĐTBXH ngày 22/01/2024 về việc ban hành Kế hoạch Kiểm soát thủ tục hành chính năm 2024.

- Ban hành Quyết định số 230/QĐ-SLĐTBXH ngày 29/02/2024 về việc ban hành Kế hoạch tuyên truyền cải cách hành chính năm 2024.

- Ban hành Quyết định số 231/QĐ-SLĐTBXH ngày 29/02/2024 về việc ban hành Kế hoạch cải cách thủ tục hành chính trọng tâm năm 2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Khánh Hòa.

2. Về kiểm tra cải cách hành chính

Công tác kiểm tra CCHC đối với các phòng chuyên môn, các đơn vị trực thuộc sở dự kiến tiến hành kiểm tra trong Quý II/2024 theo tiến độ quy định tại Quyết định số 149/QĐ-SLĐTBXH ngày 29/01/2024 của Sở.

3. Thông tin, tuyên truyền, tập huấn CCHC

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã ban hành Quyết định số 230/QĐ-SLĐTBXH ngày 29/02/2024 về việc ban hành Kế hoạch tuyên truyền cải cách hành chính năm 2024. Theo đó, Sở đặt ra mục tiêu tiếp tục củng cố, tăng cường sự ủng hộ, đồng thuận của người dân, tổ chức, doanh nghiệp đối với công tác cải cách hành chính nhà nước tại cơ quan, đơn vị. Góp phần cải thiện thứ bậc xếp hạng các chỉ số đánh giá của Sở, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, chất lượng điều hành, quản trị và hành chính công của bộ máy chính quyền từ cấp tỉnh đến cấp cơ sở; tiếp tục nâng cao mức độ hài lòng của tổ chức,

cá nhân đối với sự phục vụ của Sở đạt trên 87%.

Thực hiện Kế hoạch tuyên truyền cải cách hành chính năm 2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở có trách nhiệm tuyên truyền, phổ biến và căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, xây dựng kế hoạch tuyên truyền CCHC năm 2024 tại đơn vị và triển khai thực hiện.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Cải cách thể chế

a) Xây dựng và tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật (VBQPPL)

- Ban hành/trình ban hành VBQPPL: Không

- Theo dõi thi hành pháp luật:

+ Ban hành Quyết định số 164/QĐ-SLĐTBXH ngày 02/02/2024 về việc ban hành Kế hoạch về việc theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2024;

+ Ban hành Quyết định số 138/QĐ-SLĐTBXH ngày 26/01/2024 về việc ban hành Kế hoạch công tác phổ biến, giáo dục pháp luật năm 2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Khánh Hòa;

+ Ban hành Quyết định số 77/QĐ-SLĐTBXH ngày 17/01/2024 về việc ban hành Kế hoạch công tác kiểm tra, xử lý văn bản quy phạm pháp luật năm 2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Khánh Hòa.

- Rà soát, kiểm tra VBQPPL

+ Số văn bản VBQPPL đã rà soát, kiểm tra: 0

+ Kiến nghị xử lý sau rà soát, kiểm tra VBQPPL: Không.

b) Hoàn thiện hệ thống thể chế, cơ chế, chính sách về các lĩnh vực quản lý nhà nước; cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã tổ chức Hội nghị tập huấn, phổ biến, tuyên truyền và đối thoại trong việc thực hiện chính sách pháp luật về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và quy định về người nước ngoài làm việc tại Việt Nam cho 150 doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

2. Cải cách thủ tục hành chính

2.1. Công bố, công khai TTHC

a) Tham mưu công bố TTHC/danh mục TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định công bố sửa đổi, bổ sung: 02 TTHC lĩnh vực Phòng, chống tệ nạn xã hội; 03 TTHC lĩnh vực Giáo dục nghề nghiệp. Đồng thời, trình UBND tỉnh dự thảo Quyết định công bố sửa đổi, bổ sung 02 TTHC lĩnh vực

Bảo trợ xã hội.

- Tham mưu UBND tỉnh dự thảo Quyết định công bố bãi bỏ: 02 TTHC lĩnh vực Bảo trợ xã hội.

b) Về công khai thủ tục hành chính

Sở thực hiện công khai, niêm yết đầy đủ kịp thời các Quyết định của UBND tỉnh về công bố danh mục TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở, công khai trên Trang thông tin điện tử của Sở đảm bảo chính xác, rõ ràng, đầy đủ các thủ tục hành chính theo quyết định công bố, tạo điều kiện thuận lợi tối đa cho tổ chức, cá nhân tiếp cận, tìm hiểu và thực hiện giải quyết thủ tục hành chính.

2.2. Rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính

Sở đã thực hiện rà soát đơn giản hóa thủ tục hành chính, đề xuất cắt giảm thời gian giải quyết 01 TTHC thuộc lĩnh vực Giáo dục nghề nghiệp: “Thay thế chủ tịch, thư ký, thành viên Hội đồng trường Trung cấp công lập” (thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) mã số hồ sơ: 1.010591.

2.3. Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông

Từ ngày 15/12/2023 đến ngày 10/3/2024, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã tiếp nhận và giải quyết 2.753 hồ sơ gồm:

+ Tiếp nhận và giải quyết tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: 308 hồ sơ. Trong đó, có 239 hồ sơ thuộc thủ tục hành chính mức độ 3,4 (đạt tỷ lệ 100%).

+ Tiếp nhận và giải quyết tại Trung tâm Dịch vụ việc làm và các chi nhánh: 2.445 hồ sơ. Trong đó, có 2.371 hồ sơ thuộc thủ tục hành chính mức độ 3,4 (đạt tỷ lệ 97%).

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội luôn tạo điều kiện thuận lợi tối đa cho tổ chức và công dân khi đến liên hệ giải quyết thủ tục hành chính. Lãnh đạo, công chức, viên chức tham gia trong quy trình xử lý hồ sơ TTHC trên phần mềm một cửa điện tử đã thực hiện đúng quy chế tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông; đồng thời tích cực phối hợp với các bộ phận liên quan để giải quyết hồ sơ đúng hạn, thường xuyên vào phần mềm kiểm tra hồ sơ TTHC để giải quyết không để xảy ra tình trạng trễ hạn hồ sơ.

2.4. Kết quả thực hiện tiếp nhận, xử lý phản ánh kiến nghị của cá nhân, tổ chức đối với TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan, đơn vị, địa phương

Tính đến ngày 10/3/2024, chưa phát sinh phản ánh kiến nghị của cá nhân, tổ chức đối với TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

a) Rà soát về vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, biên chế của các đơn vị, địa phương

- Việc rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy và kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của đơn vị theo quy định của Chính phủ và hướng dẫn của các bộ, ngành.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã xây dựng đề án, tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định số 373/QĐ-UBND ngày 02/02/2024 về việc hợp nhất Trường Trung cấp nghề Cam Ranh và Trường Trung cấp nghề Cam Lâm thành Trường Trung cấp Du lịch - Kỹ thuật Cam Ranh.

- Tình hình quản lý, sử dụng biên chế; thực hiện tinh giản biên chế.

Trong Quý I/2024, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chưa được phân bổ chỉ tiêu biên chế công chức và biên chế viên chức, do đó, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội vẫn sử dụng số lượng biên chế công chức và biên chế viên chức được phân bổ của năm 2023 và năm học 2022 - 2023 là 49 biên chế công chức và 435 biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước. Hiện nay, Sở sử dụng biên chế công chức và biên chế viên chức được giao đúng với vị trí việc làm đã xây dựng và phù hợp với trình độ chuyên môn của từng công chức, từng viên chức.

Kết quả triển khai thực hiện tinh giản biên chế: Qua rà soát, dự kiến 06 tháng cuối năm 2024, tại cơ quan Văn phòng Sở và các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở không phát sinh các trường hợp đủ điều kiện tinh giản biên chế theo quy định.

b) Về thực hiện phân cấp quản lý

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tiếp tục triển khai Nghị quyết số 21/NQ-CP ngày 31/3/2016 của Chính phủ về phân cấp quản lý nhà nước giữa Chính phủ và Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và Nghị quyết số 99/NQ-CP ngày 24/6/2020 của Chính phủ về đẩy mạnh phân cấp quản lý nhà nước theo ngành, lĩnh vực đến các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở.

4. Cải cách chế độ công vụ

a) Về xác định vị trí việc làm và cơ cấu công chức, viên chức

- Về việc tham mưu phê duyệt vị trí việc làm

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã hoàn chỉnh, trình Sở Nội vụ thẩm định vị trí việc làm đối với các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở. Đến nay UBND tỉnh đã ban hành Quyết định phê duyệt vị trí việc làm công chức tại Sở và Quyết định phê duyệt vị trí việc làm đối với 03 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở.

- Về việc rà soát, sắp xếp lại đội ngũ công chức, viên chức theo vị trí việc làm, khung năng lực và cơ cấu đã được phê duyệt.

Đối với cơ quan Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở đã được UBND tỉnh phê duyệt vị trí việc làm: Sở đã thực hiện và triển khai văn bản đề nghị các đơn vị thực hiện rà soát, sắp xếp lại đội ngũ công chức, viên chức theo vị trí việc làm, khung năng lực và cơ cấu đã được phê duyệt.

b) Thực hiện các quy định về quản lý công chức, viên chức, người lao động

- Về tuyển dụng: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hiện đang đề nghị Sở Nội vụ thẩm định hồ sơ, có ý kiến đối với việc tiếp nhận 01 viên chức vào làm công chức và công tác tại Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Về sử dụng: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thực hiện việc sử dụng công chức, viên chức đúng theo quy định.

- Về chuyển đổi vị trí công tác: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã ban hành Kế hoạch số 10/KH-SLĐTBXH ngày 29/01/2024 về việc chuyển đổi vị trí công tác năm 2024. Hiện tại đang chỉ đạo các bộ phận tham mưu rà soát danh sách định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định, trình Sở phê duyệt.

c) Kết quả thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã ban hành Kế hoạch số 04/KH-SLĐTBXH ngày 09/01/2024 về việc đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2024. Thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở có trách nhiệm tuyên truyền, phổ biến và căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 tại đơn vị và triển khai thực hiện.

Từ ngày 01/01/2024 đến ngày 10/3/2024, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã quan tâm cử công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng công tác. Cụ thể:

- 04 viên chức tham gia lớp bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng khoá 24.

- 03 viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng trung cấp lý luận chính trị.

5. Cải cách tài chính công

a) Kết quả thực hiện các quy định về quản lý, sử dụng ngân sách

- Thực hiện công khai ngân sách: Thực hiện công khai đầy đủ, kịp thời trên trang thông tin điện tử của Sở và các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở.

- Tiến độ, kết quả thực hiện thu ngân sách nhà nước theo kế hoạch được giao: Tổng thu ngân sách nhà nước thực hiện đến thời điểm báo cáo 8.045.007.037/25.115.000.000 đồng, đạt 32,03% so với dự toán giao.

- Kết quả thực hiện giải ngân vốn đầu tư công: Chủ động đôn đốc các nhà thầu đẩy nhanh tiến độ triển khai công việc theo hợp đồng đã ký kết; tổ chức nghiệm thu, thanh toán giá trị khối lượng hoàn thành, không để dồn thanh toán đến cuối kỳ.

Tỷ lệ giải ngân các dự án do Sở Lao động - Thương binh và Xã hội làm chủ đầu tư đến thời điểm báo cáo 4.650.268.000/44.352.000.000 đồng, đạt 10,48% so với dự toán giao.

- Tiến độ, kết quả thực hiện các kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán nhà nước về tài chính, ngân sách: Không phát sinh.

b) Việc ban hành quy chế quản lý, sử dụng tài sản công của cơ quan Văn phòng Sở và các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở: Hiện nay, cơ quan Văn phòng Sở và 13 đơn vị sự nghiệp thuộc Sở đã thực hiện ban hành quy chế quản lý, sử dụng tài sản công của đơn vị.

c) Việc triển khai thực hiện cơ chế tự chủ của các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở

Cơ quan Văn phòng Sở thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan nhà nước theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ; 12 đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

Số đơn vị Sự nghiệp công lập đã thực hiện tự chủ một phần chi thường xuyên (lũy kế đến thời điểm báo cáo): 9/12 cơ quan, đơn vị.

Số đơn vị Sự nghiệp công lập do nhà nước đảm bảo 100% chi thường xuyên (lũy kế đến thời điểm báo cáo): 03/12 cơ quan, đơn vị.

d) Kết quả triển khai thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

Sở đã ban hành Quyết định số 199/QĐ-SLĐTĐBXH ngày 21/02/2024 về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ tại cơ quan Văn phòng Sở Lao động – Thương binh và Xã hội năm 2024; Quyết định số 188/QĐ-SLĐTĐBXH ngày 15/02/2024 về việc ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2024; Quyết định số 1458/QĐ-SLĐTĐBXH ngày 13/12/2021 về việc ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021 -2025 triển khai trong toàn ngành để các đơn vị thực hiện. Các đơn vị trực thuộc đã cụ thể hóa thành các quyết định ban hành chương trình hành động của đơn vị mình về thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong sử dụng ngân sách từ đó cụ thể hóa trong quy chế, định mức cụ thể trong việc sử dụng điện, nước, văn phòng phẩm, điện thoại... Các đơn vị thực hiện tự chủ đều triển khai xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, nội dung quy chế chi tiêu nội bộ chính là việc cụ thể hóa các quy định của nhà nước về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong lĩnh vực quản lý tài chính tại đơn vị.

6. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số

- Ban hành và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin; Ứng dụng CNTT trong các hoạt động của cơ quan Văn phòng Sở và các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở

Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 1403/KH-UBND ngày 18/02/2022 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Đề án “Phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022-2025, tầm nhìn đến năm 2030” (gọi tắt là Đề án 06); Kế hoạch số 1650/KH-UBND ngày 16/02/2024 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc triển khai thực hiện Đề án 06 trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa năm 2024. Đôn đốc các địa phương thực hiện chi trả không dùng tiền mặt cho các đối tượng thụ hưởng chính sách an sinh xã hội.

Tiếp tục chỉ đạo thực hiện xử lý dịch vụ công trực tuyến giải quyết hưởng trợ cấp thất nghiệp trên Cổng Dịch vụ công quốc gia đúng quy trình và thời gian theo quy định.

Cập nhật đăng tải kịp thời, đầy đủ, thường xuyên các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo điều hành trên Trang thông tin điện tử của Sở cho phép các cán bộ, công chức, người lao động tìm hiểu, khai thác thông tin chính xác, kịp thời.

- Áp dụng duy trì, cải tiến Hệ thống Quản lý chất lượng ISO

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã ban hành Kế hoạch số 05/KH-SLĐTBXH ngày 10/01/2024 về việc Duy trì, cải tiến và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015 năm 2024.

Theo đó, với mục tiêu duy trì, cải tiến và áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015 của Sở phù hợp với quy định hiện hành giúp quản lý, điều hành công việc chuyên môn ngày càng tốt hơn, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã yêu cầu các đơn vị những nội dung không phù hợp trong hệ thống Quản lý chất lượng ISO của đơn vị, từ đó xác định nguyên nhân và thực hiện các giải pháp khắc phục trong kỳ đánh giá nội bộ năm 2023, từ đó tiếp tục hoàn thiện, cải tiến Hệ thống Quản lý chất lượng ISO của Sở đạt hiệu quả.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những mặt đã đạt được

Công tác CCHC đã được sự quan tâm, chỉ đạo thường xuyên, trực tiếp và quyết liệt của cấp ủy, Lãnh đạo Sở, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, trách nhiệm và phương thức tổ chức thực hiện tại từng phòng, đơn vị trong từng cán bộ, công chức, viên chức; kỷ cương CCHC tiếp tục được tăng cường, khen thưởng và kỷ luật nghiêm minh.

2. Khó khăn, vướng mắc

- Khó khăn trong việc triển khai thực hiện thủ tục hành chính đối với dịch vụ công liên thông: Đăng ký khai tử, xóa đăng ký thường trú, hưởng chế độ tử tuất/ hỗ trợ chi phí mai táng/ hưởng mai táng phí trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa:

+ Phần mềm thường xuyên bị chậm, lỗi: Hệ thống phần mềm của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đang trong quá trình hoàn thiện, còn chạy chậm hoặc gián đoạn hoạt động để bảo trì nâng cấp.

+ Về quy định thời gian giải quyết TTHC (Đối với thủ tục trợ cấp mai táng cho thân nhân người có công) trên phần mềm của Cục người có công và quy định tại Quyết định số 108/QĐ-LĐTBXH ngày 15/02/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội không đồng nhất (Theo hướng dẫn sử dụng phần mềm của Cục người có công: Cấp xã: 04 ngày; Cấp huyện: 04 ngày; Cấp tỉnh: 09 ngày; Theo Quyết định số 108/QĐ-LĐTBXH ngày 15/02/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội: Cấp xã: 05 ngày; Cấp huyện: 07 ngày; Cấp tỉnh: 12 ngày).

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CCHC TRONG THỜI GIẠN TỚI

- Tiếp tục triển khai hiệu quả các nhiệm vụ trong Kế hoạch CCHC năm 2024 của Sở, của tỉnh.

- Nâng cao hoạt động tuyên truyền về cải cách hành chính theo nhiều hình thức: thông qua các văn bản chỉ đạo điều hành, các cuộc họp giao ban của Sở, công tác phổ biến pháp luật, cải cách thể chế; tuyên truyền qua kế hoạch tập huấn công tác cải cách hành chính; công khai trên trang thông tin điện tử của Sở...

V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Kiến nghị cấp có thẩm quyền nâng cấp phần mềm, phân quyền theo dõi trạng thái xử lý hồ sơ để chủ động trong quá trình giám sát, tổng hợp, hướng dẫn xử lý. Đồng thời, xem xét điều chỉnh thời gian giải quyết hồ sơ theo Quyết định số 108/QĐ-LĐTBXH ngày 15/02/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Trên đây là tình hình, kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính trong Quý I năm 2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
 - Sở Nội vụ;
 - Sở Thông tin và Truyền thông;
 - Sở Tư pháp;
 - Sở Khoa học và Công nghệ;
 - Sở Tài chính;
 - Sở Kế hoạch và Đầu tư;
 - Lãnh đạo Sở;
 - Các phòng chuyên môn;
 - Đơn vị trực thuộc Sở;
 - Lưu: VT, VP.
- (VBĐT)

GIÁM ĐỐC

Tạ Hồng Quang